

# THE FRAMAS CODE

framاس를 더 발전시키기 위해 설정한 지속가능한 규칙

framاس의 행동 강령은  
framاس에서 일하며 함께하는  
모든 사람들에게 적용됩니다.



# 목차

<b>1) framas에 대하여</b>	
소개	1
규정이 있는 이유	1
<b>2) 직원</b>	
팀스피릿	2
괴롭힘, 학대 및 차별	2
임금, 급여 및 복리후생	2
근무 시간	3
유대의 자유와 단체교섭의 자유	3
고용 관계	3
강제 노동	4
아동 노동	4
사회 활동 및 소셜 미디어	4
안전한 작업 환경	4
<b>3) 고객 및 비즈니스 파트너</b>	
법적, 윤리적 비즈니스 관행	5
대외 무역 및 IT / 소프트웨어 준수	5
욕설과 부패	5
이해 상충	6
독점금지과 경쟁	6
자산, 제품 및 민감한 정보의 보호	6
<b>4) 사회와 투자자</b>	
지역 사회 사업	7
정부와의 관계	7
framas를 대변할 시	7
정확한 기록	7
감사원과의 협력	7
토지 권리	7
<b>5) 환경</b>	
에너지 효율과 기후 보호	8
자재 사용	8
환경 보호	8
<b>6) 책임</b>	
프라마스 규정 준수	9
비보복정책	9
<b>7) 연락하다</b>	10

# framamas 에 대하여

## 소개

framamas는 수십 년 동안 유명한 글로벌 브랜드와 파트너 관계를 맺어 왔습니다. 우리는 스스로를 창의적이고 고객 중심적 솔루션의 유연하고 혁신적인 제공 업체로 보며, 우리의 행동은 고객, 직원, 비즈니스 파트너 및 주주에게 지속 가능한 가치를 창출합니다. 이 모든 것을 뒷받침하는 것은 뛰어난 관리의 원칙에 대한 우리의 헌신입니다.

## 규정이 있는 이유

framamas 그룹은 플라스틱 가공 업계의 글로벌 기업으로, 70년 이상 축적된 광범위한 기술 전문 지식을 보유하고 있습니다. 우리는 혁신에 중점을 두고 있으며, 신발 및 사출 성형 산업을 위한 미래 지향적인 솔루션을 개발합니다. 우리는 우리의 사회적, 환경적 영향과 우리가 가진 책임을 알고 있으며, 지속적으로 개선 할 수 있는 새로운 방법을 모색합니다. 품질과 기능은 우리 제품을 통해 말합니다.

우리 행동 강령의 목적은 윤리적, 환경적, 비즈니스 원칙과 예측을 초심으로 가이드 하여 더 나은 선택을 하게 해주는 데 있습니다.

**이 행동 강령은 모든 직원과 비즈니스 파트너 모두에게 적용됩니다.**

혁신, 기술 및 전통

# 이것이 framamas입니다.



# 임직원

framას 모든 직원의 복지를 보호하고 증진하기 위해 최선을 다하고 있습니다. 우리의 직업 윤리는 일상 생활을 통해 우리를 가이드 하고 최적의 결과를 달성할 수 있게 돕습니다.

## 팀 스피릿

**투명성** - framას 투명한 회사입니다. 이는 정규 팀과 프로젝트 및 진행 상황에 대한 일대일 토론에서 서로 소통하는 방식에 반영되어 있으며, 모든 사람이 공개적으로 말하고 피드백을 줄 수 있도록 적극 권장하고 있습니다.

**참여성** - 우리는 부지런하고 헌신적이며 모든 이해 관계자의 최선의 이익을 염두에 두고 있습니다. 우리는 모든 사람이 최상의 결과를 얻기 위해 사용할 수 있는 기회와 자원에 접근할 수 있도록 합니다.

**집중** - 우리는 우리의 일에 완전히 집중하고 성실합니다.

**팀 플레이어** - 우리는 서로에게 힘이 되는 것을 목표로 합니다. 동료의 도움이 필요한 경우, 우리는 함께 해결책을 찾기 위해 도움을 주고 노력합니다.

모든 framას 직원은 글자 그대로 framას 행동 강령을 준수하고 따라야 합니다. 그렇게 하도록 요청 받을 때, 그들 또한 우리와 우리의 고객이 수행하는 통제 활동에 참여해야 합니다.

**목표 지향성** - 우리는 큰 각오로 목표를 추진해 나갈 것이며, 그렇게 함으로써 우리는 자기 개발을 위한 기회와 업무 프로세스를 최적화하는 방법을 모색합니다.

**사려 깊음** - 우리는 서로를 챙기고, 관련된 모든 사람들의 이익을 위해 최선을 다합니다. 우리가 목표를 추구한다면, 전체적인 내용을 유지하기 위해 노력하되, 잠재적으로 우리의 행동이 환경에 어떻게 영향을 미칠 수 있는지도 고려해야 합니다.

**피드백 환영** - 우리는 발전적인 피드백을 환영하며 새로운 아이디어 교류와 이를 통해 얻을 수 있는 전망을 소중히 여깁니다. 장애물에 직면했을 때, 우리는 가능한 한 빨리 그것을 극복하기 위해 노력합니다.

**감사하는** - 우리에게 상호 인정과 감사는 중요하며, 그것들을 여러분과 공유하고 싶습니다. 동료에게 그들의 업무에 대한 피드백을 제공하는 것이 중요합니다.

## 괴롭힘, 학대 및 차별

framას 다양성, 평등 및 포용을 촉진하고 모든 형태의 차별, 인종 차별, 불평등 및 배제를 금지합니다. 우리는 존엄성과 존중의 분위기를 조성하며, 그 누구도 신체적, 언어적, 성적 또는 심리적 괴롭힘이나 학대에 노출되지 않습니다.

우리의 채용 및 고용 관행은 성별, 인종, 사회적 기원, 종교, 이데올로기, 나이, 장애, 건강 상태, 성적 취향, 국적, 결혼 및 부모 상태, 임신, 조합 회원, 사회 집단 또는 민족에 관계없이 동등한 대우를 보장합니다.

## 임금, 급여 및 복리후생

framას의 임금, 급여 및 복리후생은 적절한 생활을 보장하고 직원의 요구, 합리적인 저축 기대치 및 지출을 충족시킵니다. 우리는 보상 시스템, 복리후생 및 기타 서비스를 통해 직원들의 생활 수준을 지속적으로 높입니다.

우리는 법에서 요구하는 최저 임금과 같거나 그 이상의 급여를 제공합니다. 연차유급휴가, 공휴

일 유급휴가, 퇴직 시 법정 퇴직금과 잔업 수당을 지급하고 있습니다. 급여에서 징계 공제는 허용되지 않습니다.

직원들은 임금, 급여 및 복리후생의 구조를 인식합니다. 우리는 임금, 급여 및 수당을 지불하는 것을 피하기 위해 사용되는 가짜 훈련이나 견습 관행에 관여하지 않습니다.



# 임직원

## 근무 시간

framass의 정규 근무 시간은 48 시간을 초과하지 않습니다. 직원이 예외적으로 초과 근무를 해야 하는 경우 주당 근무 시간은 최대 60시간으로 제한됩니다. 원칙적으로, 초과근무는 자발적이어야 합니다. 하지만 예외적인 경우 직원이 고용된

국가의 법률이 허용하는 한도 내에서 명령할 수 있으며 정기적으로 요구해서는 안 됩니다. 또한, 우리 직원들은 또한 매 7 일의 기간 내에 최소 24 시간 연속 휴식을 취할 수 있어야 하며 유급연차 휴가를 받습니다.

## 유대의 자유와 단체교섭의 자유

framass에서 직원들이 자신이 선택한 조직이나 협회에 참여 및 구성하고 괴롭힘, 간섭 또는 보복에 대한 두려움 없이 단체교섭을 할 수 있는 권리를 인정하고 존중합니다. 우리는 조직이 framass에서 자유롭게 운영될 수 있도록 보장 하며, 직원 불만 사항을 포함한 직장 내 분쟁을 해결하고 직원 및 직원대표와의 효과적인 의사 소통을 보장

하기 위한 메커니즘이 마련되어 있는지 확인합니다. 이러한 권리가 법에 의해 부분적으로 제한되는 경우, framass는 독립적이고 자유로운 연합과 협상의 평행한 수단이 현지 법률을 준수하여 개발 될 수 있도록 합니다. framass는 현지 법률을 준수하여 독립적이고 자유로운 결사와 교섭을 병행하는 수단을 허용합니다.

## 징계 관행

징계 조치는 항상 명확하고 이해하기 쉬운 언어로 구두로 직원에게 설명되어야 하며 서면으로 기록되어야 합니다.

## 고용 관계

framass에서 직원은 항상 현지 규정 및 관행을 준수하여 합법적으로 고용됩니다. 고용 관계로 들어가기 전에, 우리는 근무 시간, 임금, 휴가 자격, 해고에 대한 보호, 육아 휴직 및 급여규정을 포함하여 직원의 권리, 의무 및 근로 조건에 대하여 명확하고 이해하기 쉬운 정보를 제공합니다.

우리는 기술 전수나 정규 고용을 제공하려는 의도 없이 연수생 제도를 통해 직원을 고용하지 않습니다. 또한, 당사는 급여 제공을 회피하거나 직

원의 권리를 훼손하는 것이 유일한 목적인 상황에서 완전 정규직으로 하청, 재택근무 약정 또는 임시 계약에 결코 의존하지 않습니다.

직원 및 시설의 안전과 보안을 보장하기 위해 고용한 사내 보안 직원 및 계약자는 고문 금지, 잔인하고 비인간적이거나 굴욕적인 대우, 생명이나 사지 손상, 단결권 침해 또는 결사의 자유 제한을 위반해서는 안 됩니다.



## 강제 노동

framas는 감옥 노동, 계약 노동, 담보 노동 또는 현대 노예 제도 및 인신매매를 포함한 기타 형태의 어떠한 강제 노동도 사용하지 않습니다. 여기에는 정치적 견해를 유지하거나 표현하는 것에 대한 협박과 처벌도 포함됩니다. framas의 직원들은 어떤 이유로든 공장 부지 안에 갇힌 적이 없습니다. 그들은 항상 언제든지 방

해 받지 않고 직장을 떠날 수 있으며, 합리적인 통지 기간으로 고용 관계를 종료 할 수 있습니다. 직원이 고용 될 때, 그들은 보증금이나 개인 문서를 남겨놓을 필요가 없습니다. 또한, framas는 채용 비용을 포함하여 모든 근로자의 고용 자격 수수료에 대한 책임을 집니다.

## 아동 노동

framas에서는 당사가 운영하거나 공급받는 업체에서 모든 형태의 아동 노동을 금지합니다. 따라서 우리는 최저 고용 연령과 아동 노동 금지를 가장 엄격한 조건으로 준수하고 아동 노동 금지를 근절하기 위해 즉각적인 조치를 취할 것을 강력히 약속합니다. 아동 노동은 용납 될 수 없으며 아동의 교육, 건강, 정신적 또는 사회적 발달에 해를 끼칠 수 있습니다.

framas는 직간접적으로 현지 법적최저연령에 위배되는 누구도 고용하지 않습니다. 특히, 견습

생과 인턴은 특별 규정을 통해 보호되어야 합니다. framas는 견습생과 인턴이 야간이나 직장 밖에서 일하지 않도록 하고, 건강, 안전 및 도덕적 안녕에 영향을 미치거나 심리적, 신체적 발달을 위태롭게 하는 조건으로부터 보호됩니다.

견습생과 인턴은 효과적인 고용 상담, 교육 시스템, 산업 보건 및 안전 프로그램을 이용 할 수 있습니다. 각 직원의 생년월일을 확인하기 위해 framas는 공식 문서를 유지 관리하고 채용 과정에서 신뢰할 수 있는 메커니즘을 보장합니다.

## 소셜 활동 및 소셜 미디어

framas는 소셜 미디어에 존재합니다. 우리 직원들은 framas에 대해 자유롭게 이야기 할 수 있지만, 항상 말의 영향을 고려해야만 하며, 공식적인 정보만을 전달해야 합니다. 우리 직원들은 절대로 개인이나 경쟁자를 폄하해서는 안 되며, 차별적이거나 위협적이거나 모욕적인 언어를 사용해서는 안 됩니다. 우리 직원들은 개인적인 정치 활동은 반드시 개인의 시간과 노력을 이용하여 수행해야 합니다.

타인에 대한 존중으로 당사 직원들은 회사 구내 또는 웹사이트(통지 또는 기타 자료의 게시 또는 배포 포함)에서 어떠한 정치적 견해나 신념도 홍보해서는 안 됩니다. framas 직원들의 그러한 정치적 진술과 발언은 용인되지 않으며 징계조치가 될 것 입니다.

## 안전한 작업 환경

framas는 사고, 부상 및 질병의 위험을 줄이는 안전하고 건강한 작업 환경을 제공하고 적극적으로 권장합니다.

여기에는 산업 보건 서비스, 깨끗한 식수 및 적절한 위생 시설에 대한 접근, 의무 보험 시스템, 전기 안전, 무료 개인 보호 장비, 적절한 조명 및 난방, 환기 및 에어컨 시스템이 포함되지만 이에 국한되지 않습니다.

framas 생산 현장, 사무실 및 기타 시설들은 현지 법률, 인증된 건설 승인 또는 국제 건설 표준에 따라 안전하게 건설됩니다.

framas는 각 framas 지역의 모든 회사 내에서 무기 사용을 금지합니다.

- 직원의 건강과 안전에 대한 잠재적이며 부정적인 영향을 식별, 평가, 예방 및 완화하기 위한 시스템이 마련되어 있습니다
- 관련 작업 프로세스에 관련된 직원의 잠재적인 사고, 부상 및 질병을 예방하고 예방하기 위한 효과적인 조치를 시행합니다.
- 직원들은 적절하고 문서화된 건강 및 안전 교육을 받습니다.
- 직원은 직업적 노출 한도를 초과하는 물리적, 화학적 또는 생물학적 위험에 노출되지 않으며 화학물질 및 유해 폐기물의 처리가 책임감 있게 관리됩니다.
- 화재 예방 및 비상 조치 계획은 정상적인 작업이나 비상 상황에서 직원을 보호하기 위해 마련되어 있습니다. 여기에는 경보 시스템, 안전한 대피 경로 및 안전한 대피소 위치가 포함됩니다.



# 고객 및 비즈니스 파트너

framases서는 고객 및 비즈니스 파트너와 협력하여 규정 준수, 지속 가능성 및 품질에 대한 표준을 충족합니다.

모든 framases 하청 업체는 framases 행동 강령을 서신에 따라 준수해야 합니다. 이러한 요청을 받았을 때, 그들 또한 우리와 우리의 고객이 수행하는 통제 활동에 참여해야 합니다.

## 법률 및 윤리적 비즈니스 관행

법적 및 윤리적 비즈니스 관행의 위반은 복잡하며 framases와 개인 모두에게 흑색선전 및 평판 손상, 심각한 벌금, 처벌 및 투옥 등의 심각한 결과를 초래할 수 있습니다. 이러한 제재는 정부 관료와 관련된 경우 더욱 극단적입니다.

비즈니스 행위는 국제 및 현지 법률에 의해 규제됩니다. 윤리적 비즈니스 행동은 법률 준수의 기초이며 이 행동 강령에 제시된 우리의 프레임 가치에 반영됩니다. 우리는 비즈니스가 지속적으로 합법적이고 윤리적인 방식으로 수행되도록 윤리적 비즈니스 행동을 장려합니다.

## 대외 무역 및 IT/소프트웨어 규정 준수

framases는 수입 및 관세법과 수출 통제를 준수하는 데 최선을 다하고 있습니다. 당사는 EU 제재 규정의 적용을 받거나 기타 공식 제한/제재 목록에 포함된 회사, 조직, 기관, 금융 기관 또는 정부 기관과 직간접적으로 사업을 수행하지 않습니다.

framases는 소프트웨어 라이선스 사용에 제한은 없지만, IT 규정 준수에 대한 법적 요구 사항을 충족하기 위해 항상 최선을 다하고 있습니다.

## 욕설과 부패

뇌물 수수 및 부패는 청렴에 대한 당사의 약속에 위배되며 고객 및 비즈니스 파트너의 신뢰를 침해합니다. 이는 또한 우리가 사업하는 모든 관할 구역에서 불법입니다.

framases는 가장 높은 수준의 청렴에 전념하고 있으며, 부적절한 모습을 보이는 것조차 피하려고 노력합니다. 당사는 당사 또는 당사 관련 제 3자에게 제공되는 뇌물을 즉시 거부하며, 어떠한 경우에도 다른 사람에게 뇌물을 제공하거나 뇌물을 요구하지 않습니다. 당사는 잠재적인 뇌물 수수, 부패 또는 당사를 포함한 비즈니스 파트너의 뇌물 수수 및 부패처럼 보이는 행위를 확인하고 조치를 취합니다.

framases 직원은 framases 직원 또는 비즈니스 파트너와 관련된 뇌물 수수 또는 부패의 의심, 실제, 시도 또는 잠재적 사례를 보고해야 합니다. 선물, 티켓 또는 유흥을 제공 및 수령 할 때 뇌물 수수의 정확한 혐의를 지적하기가 어려울 수 있습니다.

뇌물 수수가 일어나지 않기 위해서 선물, 티켓 또는 유흥의 제공, 주고 받는 것들은 완전히 투명하게 기록되어야 하며, 보답해야 한다는 느낌을 받게 해서는 안 되고, 그것이 발생하는 관할 구역에서 합법적이어야 합니다.



# 이해 상충

framاس는 신뢰에 기반한 문화를 조성하고, 이는 당사와 개인적인 관계를 유지한다는 것을 의미합니다. framاس는 또한 적절한 판단을 하고 개인 또는 사업적 관계가 이해 상충을 야기하거나 그러한 관계로 보이는 것을 인지합니다.

**주의! 이해 상충이 반드시 framاس 행동 강령 자체를 위반하는 것은 아니지만 이를 공개하지 않는 것은 위반입니다.**

framاس는 공급업체 또는 기타 파트너를 평가, 선택 및 관리할 때 모든 글로벌 조달 정책을 준수합니다. 여기에는 품질, 가격, 신뢰성, 지속 가능

성 및 확인 된 요구에 대한 적합성과 같은 객관적인 기준에 따라 비즈니스 파트너를 관리하는 것이 포함됩니다.

framاس는 직원들이 framاس에서 자신의 지위를 이용해 사적인 이익을 얻거나 자신, 친구 또는 친척을 위한 혜택을 얻는 것을 금지합니다.

어떤 직원도 framاس의 경쟁자, 고객, 벤더, 공급업체, 계약자, 라이선스 사용자, 에이전트, 유통업체 또는 framاس와 거래하는 기타 단체의 이사회에서 근무할 수 없습니다.

# 독점 금지 및 경쟁

독점 금지 및 경쟁법을 완전히 준수하는 것은 단순히 당사의 평판을 보호하고 소송을 피하는 것뿐만 아니라 고객과 비즈니스 파트너에게 이익이 되는 것입니다. 경쟁은 고객에게 더 많은 선택권과 더 낮은 가격, 더 높은 품질의 제품을 만들어 냅니다.

framاس는 공정하고 정직하게 경쟁자를 뛰어넘기 위해 노력합니다. 당사는 우수한 성과와 제품을 통해 경쟁 우위를 추구합니다. 당사는 가격을 고정 또는 부풀리거나, 시장을 분할하거나, 경쟁

을 제한하기 위해 경쟁자, 비즈니스 파트너 또는 기타 제3자와 합의, 공모, 정보 공유 또는 기타 조정을 통해 경쟁을 불법적으로 제한하지 않습니다.

framاس에서 계약상의 비즈니스 관계는 적절하고 합법적이며 문서화 되어야 합니다. framاس는 독점 금지법 또는 경쟁법을 위반할 수 있는 경쟁사, 비즈니스 파트너 또는 기타 제3자와의 어떠한 거래도 하지 않습니다. 의심스러운 행위는 지체 없이 그룹 경영진에게 보고됩니다.

# 자산, 제품 및 민감한 정보의 보호

framاس에서는 고객 및 비즈니스 파트너가 소유하거나 만든 자산도 취급합니다. 우리는 모든 고객 및 비즈니스 파트너의 자산, 제품 및 민감한 정보와 관련하여 최고 수준의 기밀을 보장합니다.

## 제품 및 자산

당사는 설계, 개발 및 생산 프로세스의 모든 단계에서 고의 또는 비의도적인 도난, 유출, 횡령, 낭비, 손실 및 오용으로 부터 제품과 자산을 신중하게 보호합니다. 우리는 경쟁사, 공급업체 및 고객이 소유한 제품과 자산에 대해 동일한 존중과 애정을 보입니다.

framاس에서, 당사는 당사의 제품 및 자산의 품질에 대해 결코 타협하지 않습니다. 우리의 목표는 항상 고객의 기대를 뛰어 넘는 것이며, 따라서 우리는 최고 수준의 품질, 스타일 및 디자인을 적용하기 위해 전념하고 있습니다. 모든 제품은 framاس의 자체 공표된 표준 외에도 해당 산업 및 법적 요구 사항을 준수하여 테스트, 포장, 라벨링 및 판매 되어야 합니다.

## 민감한 정보

framاس와 비즈니스 파트너의 지적 재산권을 보호하기 위해 모든 framاس 직원은 framاس로 고용되기 전과 고용하는 동안의 기밀 유지 및 비공개 서약을 준수해야 합니다. 당사는 권한이 없는 사람, 가족 또는 친구에게 민감한 정보를 공개하지 않습니다. 여기에는 영업 비밀, 신제품 디자인, 혁신, 특허, 엔지니어링 또는 제조 아이디어, 재무 예측, 사업 계획, 고객들 및 개인 데이터 및 비공개 보고가 포함되지만 이에 국한되지 않습니다.

당사는 민감한 정보를 알 필요가 있는 근거로만 framاس 직원들과 액세스하거나 공유할 수 있도록 허용하고 적절한 공공 장소에서 사용함으로써 의도하지 않은 공개로부터 보호합니다. 경쟁사, 공급업체 및 고객에게 속한 민감한 정보에도 동일하게 적용됩니다. 우리는 허가 또는 라이선스가 있는 경우에만 다른 사람의 지적 재산권을 사용합니다.

framاس는 사이버 범죄자가 비즈니스를 방해하는 것을 방지하기 위해 적절한 조치들을 취하고 적절한 기술 솔루션을 적용합니다. 당사의 framاس IT 정책은 소프트웨어 및 하드웨어의 올바른 사용, 비즈니스 구내에서의 도난 방지, 인터넷 액세스, 데이터 및 민감한 정보 보호, 비밀번호 관리 및 통신 시스템 사용을 관리합니다.



# 사회와 투자자

fram에서 우리는 사회적 참여를 지원하고 일반 대중 및 투자자들과의 근거 있고 신뢰할 수 있는 관계를 위해 노력합니다.

## 지역 사회 사업

우리는 우리의 신념과 일치되는 특정 전략, 비즈니스 또는 지역사회가 필요로 하는 명분과 조직을 지지합니다. fram은 직원들이 개인적인 차

원에서 변화하는 것을 장려하고 자원 봉사 및 기타 자선 활동에 대한 참여를 지원합니다.

## 정부와의 관계

fram은 전 세계의 정부 및 정부 관리와 소통합니다. 우리는 항상 공개적이고 투명하게 업무

를 수행하며, 정부 공무원에게 영향을 미치거나, 특별한 대우를 기대하거나, 기타 부적절한 목적을 추구하지 않습니다. 공무원, 정당, 정치인 또는 관련 기관에 대한 기부, 선물 또는 기타 기부는 엄격히 금지됩니다.

## fram을 대변할 시

임직원은 사전 허가 없이 fram을 대신하여 공개적으로 발언해서는 안됩니다. 지역 총책임자만이 fram에 영향을 미치는 공공 문제에 관해 언론 및 선출된 공무원과 의사 소통 할 권한이

있습니다. 총책임자는 한 명 이상의 자격을 갖춘 사람에게 fram을 대신하여 발언할 권한을 위임할 수 있습니다.

## 정확한 기록

fram은 모든 기업 자산, 부채 및 거래를 반영하는 재무 무결성과 정확한 기록 및 계정을 보장합니다. 당사는 또한 당사가 상주하는 국가의 세법 및 국제 표준을 존중합니다. 당사는 좋은 기업 시민이 되고 법에 의해 요구되는 모든 지방 및

국가 세금을 지불하는 것을 목표로 합니다. 이를 위해 당사는 당사가 운영하는 모든 관할구역에서 법률, 회계, 세금 및 기타 규제 요구 사항을 준수하도록 절차 및 내부 통제 메커니즘을 수립하고 유지합니다.

## 감사원과의 협력

당사 자체 표준 및 고객의 행동 강령을 준수한다는 것을 입증하기 위해 fram은 재무, 사회 및 환경 감사를 수행하기 위해 종사하는 독립적인 감사원과 협력합니다. 우리는 그러한 감사원

들이 체계적이고 예고되지 않은 감사를 위해 당사의 사업장과 제조 시설에 접근할 수 있도록 제공합니다.

## 토지 권리

Fram은 사업 활동 과정과 공급 망에서 토지, 산림 및 수자원의 획득, 개발 또는 기타 사용에 있어서 불법적인 퇴거 금지와 토지, 산림 및 수자

원의 불법적인 반출 금지를 준수하기 위해 최선을 다하고 있습니다.



# 환경

framas에서 당사는 환경에 대한 당사의 책임과 천연 자원을 보호해야 할 의무를 알고 있습니다.

우리는 LEAN 생산, 혁신 및 효율적인 시스템을 활용하여 영향을 통제하고 완화하기 위해 끊임 없이 노력합니다. framas는 직원들이 일상 활동에 대한 인지를 높이는 마인드셋을 도입하기를 권장합니다. 당사는 끊임없이 환경 활동을 측정하고 모니터링합니다.

framas에서 우리는 체계적으로 폐기물, 에너지 사용 및 물 소비를 줄이고 모든 종류의 배출 및 오염을 피할 수 있는 방법을 찾고 시행합니다. 당사는 해당 지역 및 국제법 요구 사항을 준수하며 독립적인 제3자에 의해 정기적으로 감사를 받습니다. 생산 불량품을 재활용하고 재활용 재료를 주요 제품뿐만 아니라 바이오 기반 대체재에 활용함으로써 우리는 고객이 목표를 달성하고 지속 가능한 제품을 제공 할 수 있도록 지원합니다.

## 에너지 효율 및 기후 보호

framas는 1.5°C 지구 온난화 목표를 준수하고 2050년까지 원자재 생산에서 자체 운영에 이르기까지 전체 가치사슬(value chain)을 따라 기후 중립성을 달성하기 위해 노력하고 있습니다. 우리는 에너지를 효율적으로 사용하고, 유해한 배출을 줄이며, 가능한 경우 환경 친화적인 재생 에너지를 사용합니다. 우리는 에너지 사용량과 온실 가스 배출량에 대한 정보를 수집하고 분석

하며 탄소 발자국을 더욱 줄이기 위해 에너지 관리를 지속적으로 개선하고 있습니다. 여기에는 정기적으로 탄소 발자국을 평가하고 두 가지 측면에 대한 보고가 포함됩니다. framas는 1.5°C 지구 온난화 목표를 달성하기 위한 과학 기반 목표 접근법을 개발, 유지 및 검토하기 위해 최선을 다하고 있습니다.

## 자재 사용

framas는 유해 화학 물질에 관한 법률 및 화학 물질의 등록, 평가, 허가 및 제한에 관한 EU 규정 (REACH)을 준수하기 위해 최선을 다하고 있습니다. framas는 또한 고위험성 물질 (SVHCs), 잔류성 오염 물질 (POPs), 오존층 파괴 물질 (ODS), 석면 함유 물질 (ACM) 또는 수은 화합물을 포함하되 이에 국한되지 않는 금지되거나 유해한 물질의 사용 금지를 준수합니다. 여기에

는 특히 수은 첨가 제품의 제조 금지, 제조 공정에서 수은 및 수은 화합물의 사용 및 미나마타 협약에 위배되는 수은 폐기물의 처리가 포함됩니다. framas는 유해 화학 물질의 제조 배출 (ZDHC) 프로그램 및 의류 및 신발 국제 RSL 관리 (AFIRM) 그룹을 포함한 산업 기관의 권장 사항을 따라 생산 및 제조 중 금지 물질 사용을 방지합니다.

## 환경 보호

당사는 식품의 보존과 생산을 위한 자연기반을 현저하게 손상시키고, 사람들이 안전하고 깨끗한 식수에 대한 접근을 막고, 청결한 시설에 접근하기 어렵게 하거나, 사람의 건강을 해치게 하는 유해한 토양 변화, 수질오염, 대기오염, 유해한 소음 배출 또는 과도한 물 소비의 금지를 준수할 것을 약속합니다.

### 폐기물 관리

폐기물의 취급, 수집, 저장 및 폐기는 환경적으로 건전한 방식으로, 특히 유해 폐기물의 수출입과 관련하여 해당 관할권에서 시행 중인 규정에 따라 수행되어야 합니다.

### 생물 다양성

framas는 생물 다양성을 보존하고 생물 다양성에 미치는 직접적인 영향을 완화하기 위해 최선을 다하고 있습니다. 우리는 생물 다양성에 대한 간접적인 영향을 최소화하기 위해 환경 친화적인 재료를 사용합니다.



# 책임

---

## 프라마스 규정 준수

framاس의 모든 직원 및 비즈니스 파트너는 본 행동 강령에 열거된 금지사항 및 법을 위반하는 행위의 금지를 준수할 책임이 있습니다. framاس는 모든 직원 및 비즈니스 파트너가 법률을 준수하고 본 행동 강령을 준수하기를 기대하며, 모

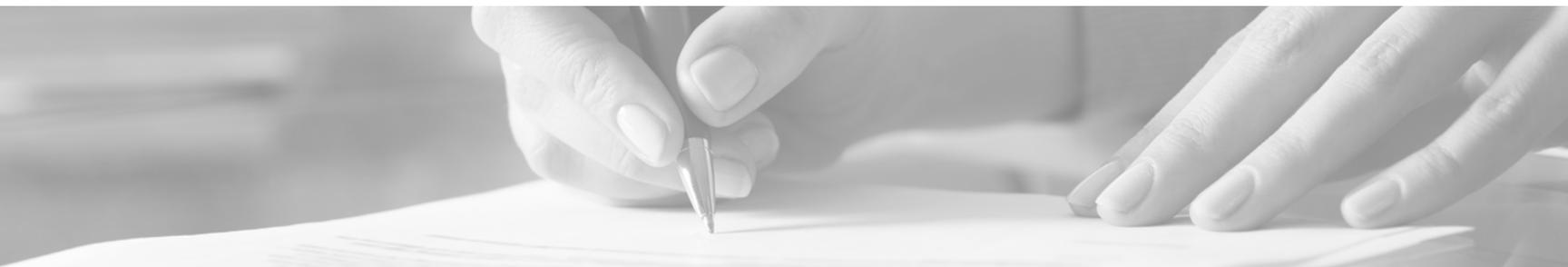
든 직원, 비즈니스 파트너 및 제3자가 당사의 행동 강령 및/또는 법률을 위반하는 행위와 관련하여 알게 된 모든 정보를 보고하거나 그러한 행위가 발생했을 수 있다고 의심할 만한 이유가 있는 경우 보고할 것을 권장합니다.

## 비보복정책

framاس는 직원, 비즈니스 파트너 및 제 3자가 보복에 대한 두려움 없이 경영진이나 framاس에 직접 우려를 표명할 수 있도록 하는 보복 금지 정책을 시행 합니다. 당사의 행동 강령이 위반되었을 수 있다는 합리적인 의심을 신고하는 모든 framاس 직원, 비즈니스 파트너 또는 제3자는 의심이

정당한지 여부에 관계없이 어떠한 형태의 보복으로 부터 보호 됩니다.

반대로, 당사 행동 강령 위반이 의심되는 경우를 신고하지 않도록 직원이나 제3자에게 압력을 가하거나 위협하는 framاس 직원은 징계 대상이 됩니다.



# 문의

## framases에 대한 귀하의 연락처

당사의 행동 강령을 위반했을 수 있다고 의심하는 직원, 비즈니스 파트너 또는 제3자는 지체 없이 다음 조치 중 하나를 취할 것을 권장합니다.

- 전자 메일 로 framases 규정 준수 부서에 문의하십시오 : [compliance@framases.com](mailto:compliance@framases.com)
- 현지 관리자와 상담하십시오.
- 귀하의 국가 또는 지역의 인사팀(HR Team)에 문의하십시오.
- 가능한 경우 노동부에 문의하십시오.

framases는 모든 문의에 대해 후속 조치를 취할 것입니다.

## 우리는 돕기 위해 항상 여기에 있습니다.

당사의 행동 강령이 언제 적용되는지 의문이 가거나 행동 강령이 비즈니스 결정에 어떤 영향을 미칠 수 있는지에 대해 궁금한 점이 있는 경우, 당사의 규정 준수 팀은 규모가 크든 작든 상관없이 항상 어떤 결정을 통해 귀하를 지원하거나 안내할 수 있습니다. 우리가 함께라면 올바른 해결책을 찾을 것입니다.

framases 규정 준수 프로그램의 설정 및 구현에 관한 질문이나 의견이 있으시면 위에 나열된 연락처 중 한 명에게 언제든지 문의하십시오.

framases 행동 강령을 보완하는 더 구체적인 정책이 마련되어 있습니다.

## framases 행동 강령은...

...다음 출처를 기반으로 개발되었습니다.

- UN Global Compact <http://www.unglobalcompact.org>
- 경제협력개발기구 <http://www.oecd.org/maintopic> 의 지침 원칙
- 세계 인권 선언 <http://www.un.org/Overview/rights.html>
- 국제 노동 기구의 국제 노동 기준 <http://www.ilo.org>
- 수은에 관한 미나마타 협약 <https://www.mercuryconvention.org/en>
- 국제 무역에서 특정 유해 화학 물질 및 살충제에 대한 사전 정보에 입각 한 동의 절차에 관한 로테르담 협약 <http://www.pic.int/>
- 유해 폐기물의 국경 횡단 이동 및 그 처분에 관한 바젤 협약 <http://www.basel.int/>
- 지속적인 유기 오염 물질에 관한 스톡홀름 협약 <http://chm.pops.int/>
- 오존층 보호를위한 비엔나 협약과 오존층을 고갈시키는 물질에 대한 몬트리올 의정서 <https://ozone.unep.org/>
- 생물 다양성에 대한 협약 <https://www.cbd.int/>
- 멸종 위기에 처한 야생 동식물 종의 국제 무역에 관한 협약 (CITES) <https://cites.org/eng>

framases Kunststofftechnik GmbH  
Rodalber Straße 180  
66953 Pirmasens · Germany

