

THE FRAMAS CODE

**Perilaku bertanggung jawab dimulai
dari Anda**

Kode Etik kami
penting bagi siapapun
yang bekerja pada atau
melakukan bisnis untuk
atau dengan **frammas**.



DAFTAR ISI

1) Siapa kami

Pendahuluan	1
Mengapa kami memiliki kode etik	1

2) Karyawan

Semangat tim	2
Pelecehan, penyalahgunaan dan diskriminasi	2
Upah, gaji dan manfaat	2
Jam kerja	3
Kebebasan berserikat dan melakukan perundingan bersama	3
Hubungan kerja	3
Kerja paksa	4
Pekerja anak	4
Kegiatan sosial dan media sosial	4
Lingkungan kerja yang aman	4

3) Pelanggan dan mitra usaha

Praktek bisnis yang sah menurut hukum dan beretika	5
Perdagangan luar negeri dan kepatuhan terhadap teknologi	5
Suap dan korupsi	5
Benturan kepentingan	6
Anti monopoli dan kompetisi	6
Perlindungan aset, produk dan informasi sensitif	6

4) Masyarakat dan investor

Kerja sosial	7
Hubungan dengan pemerintah	7
Berbicara atas nama framas	7
Catatan akurat	7
Kerjasama dengan auditor	7
Hak atas tanah	7

5) LINGKUNGAN

Penggunaan bahan/material	8
Efisiensi energi dan perlindungan iklim	8
Perlindungan lingkungan	8

6) TANGGUNGJAWAB

Sesuai dengan kode framas	9
Kebijakan non-pembalasan	9

7) Kontak

.....	10
-------	----

SIAPA KAMI

PENDAHULUAN

framas telah menjalin dan melakukan kemitraan dengan merek-merek global terkenal selama beberapa dekade. Kami sendiri melihatnya sebagai penyedia solusi kreatif serta berorientasi pada pelanggan yang bersifat fleksibel dan inovatif, dan melalui tindakan nyata kami menciptakan nilai-nilai yang berkelanjutan bagi para pelanggan, karyawan, mitra bisnis, dan pemegang saham kami. Yang menjadi tumpuan kami semua adalah komitmen kami terhadap prinsip-prinsip tata kelola yang baik.

MENGAPA KAMI MEMILIKI KODE ETIK

Group framas merupakan pemain global dalam bidang industri pemrosesan plastik, dengan keahlian teknologi yang dimiliki secara ekstensi yang telah dibangun selama 70-an tahun. Pendekatan yang kami lakukan terpusat pada inovasi, dan kami juga mengembangkan dan mencari solusi yang berwawasan masa depan untuk industri sepatu dan cetakan injeksi. Kami sepenuhnya menyadari dampak sosial dan lingkungan serta tanggung jawab yang kami miliki, dan kami tetap berusaha mencari cara-cara baru guna melakukan perbaikan. Kualitas dan fungsionalitas produk kami akan menjadi bukti nyata bagi mereka sendiri.

Tujuan kami membuat dan menentukan Kode Etik dimaksudkan untuk memberikan pedoman terhadap prinsip dan harapan yang beretika, berwawasan lingkungan, dan bisnis sebagai titik awal kami dalam membuat pilihan yang lebih baik dalam setiap harinya.

Kode Etik ini berlaku kepada seluruh karyawan dan mitra bisnis kami.

Inovasi, Teknologi & Tradisi

INILAH FRAMAS.



KARYAWAN

Di framas, kami berkomitmen untuk melindungi dan mempromosikan kesejahteraan dari seluruh karyawan kami. Etos kerja kami memberikan bimbingan dan memandu serta mengarahkan kami melalui kehidupan kerja sehari-hari dan membantu kami saat kami berusaha meraih dan mencapai hasil yang optimal.

Seluruh karyawan framas harus tunduk dan mematuhi dan mentaati serta mengikuti Kode Etik framas seperti yang sudah dibukukan. Ketika mereka diminta untuk melakukannya, seluruh karyawan juga harus ikutserta dan berpartisipasi dalam aktivitas pengendalian yang kami lakukan bersama-sama dengan pelanggan kami.

SEMANGAT TIM - KAMI ADALAH...

Transparan – Kami merupakan perusahaan yang transparan. Hal ini tercermin dalam cara kami berkomunikasi satu sama lain dan dalam tim reguler kami serta melakukan diskusi satu lawan satu tentang proyek dan kemajuan yang dicapai, di mana kami secara aktif selalu mendorong semua orang untuk berbicara dan menyampaikan pendapat secara terbuka dan memberikan umpan balik yang memberikan manfaat.

Keterlibatan – Kami secara tekun dan rajin berkomitmen dalam menjalankan pekerjaan dan memperhatikan kepentingan terbaik dari seluruh pemangku kepentingan. Kami memberikan kesempatan kepada setiap orang untuk dapat mengakses pada sumber yang tersedia agar mereka dapat meraih serta mencapai hasil terbaik.

Terfokus – Kami sangat fokus dan teliti dalam menjalankan pekerjaan kami.

Pemain tim – Kami memiliki maksud dan tujuan agar bisa saling bergandengan tangan. Jika seorang rekan membutuhkan bantuan,

kami siap membantu dan bekerja sama untuk mencari dan menemukan solusinya.

Berorientasi pada tujuan – Kami berpegang teguh dalam mengejar dan menggapai tujuan kami, dan saat kami melakukannya, kami tetap mencari peluang untuk pengembangan diri dan cara-cara agar proses kerja kami menjadi optimal.

Penuh Perhatian – Kami saling menjaga satu sama lain dan mengambil serta melakukan langkah-langkah terbaik untuk bertindak demi kepentingan semua yang terlibat di dalamnya. Ketika kami mengejar tujuan, kami tetap berusaha untuk mengingat dan memperhatikan gambaran secara menyeluruh dan mempertimbangkan apakah tindakan kami berpotensi menimbulkan dampak pada lingkungan.

Terbuka menerima umpan balik (masukan) – Kami bersikap terbuka dan menyambut serta menerima umpan balik (masukan) yang membangun dan menghargai adanya pertukaran ide dan perspektif baru yang dibawanya. Saat menghadapi beberapa kendala, kami pastikan tetap berusaha mengatasinya segera mungkin.

Apresiasi – Pengakuan dan penghargaan bersama merupakan poin penting bagi kami dan kami ingin membagikannya. Dalam hal ini sangat penting untuk memberikan umpan balik kepada rekan kerja tentang pekerjaan yang sedang mereka kerjakan.

PELECEHAN, PENYALAHGUNAAN DAN DISKRIMINASI

Framas terus bertekad mempromosikan keragaman, kesetaraan dan inklusi dan melarang adanya segala bentuk diskriminasi, rasisme, ketidaksetaraan dan eksklusisme. Kami sepenuhnya mendorong hal sedemikian guna menjunjung tinggi martabat dan rasa hormat, di mana tidak seorang pun akan mengalami pelecehan baik fisik, verbal, seksual atau psikologis atau pelecehan dalam bentuk apa pun.

Pelaksanaan dan realisasi sistem perekrutan dan praktik ketenagakerjaan kami menjamin perlakuan yang sama, terlepas dari jenis kelamin, ras, asal sosial, agama, ideologi, usia, cacat, status kesehatan, orientasi seksual, kebangsaan, status perkawinan dan kondisi orang tua, kehamilan, keanggotaan serikat pekerja, kelompok sosial, atau asal etnis.

UPAH, GAJI DAN MANFAAT

Upah, gaji dan manfaat di Framas menjamin kehidupan yang layak dan memenuhi kebutuhan hidup, simpanan tabungan, dan pengeluaran karyawan yang wajar. Kami terus berusaha meningkatkan standar hidup karyawan melalui sistem pemberian kompensasi, tunjangan, dan pemberian layanan lainnya.

Kami juga menawarkan pembayaran yang setara atau di atas upah minimum yang diwajibkan oleh undang-undang. Kami menawarkan dan memberikan cuti tahunan

yang dibayar penuh, memberikan bonus tahunan, hari libur umum yang juga dibayar penuh dan uang pesangon resmi ketika hubungan kerja telah berakhir, serta pembayaran upah lembur. Tidak ada potongan pembayaran gaji.

Karyawan secara rutin diberikan pemahaman tentang struktur upah, gaji, dan tunjangan. Kami tidak melakukan pelatihan tersembunyi atau praktik magang yang dijalankan yang bertujuan menghindari pembayaran upah, gaji, dan tunjangan.



KARYAWAN

JAM KERJA

Jam kerja normal di framas tidak melebihi 48 jam. Jika karyawan harus kerja lembur diluar jam normal, jam kerja mingguan mereka dibatasi maksimal hanya sampai 60 jam. Seluruh kerja lembur harus dilakukan secara sukarela – tanpa ada ancaman hukuman, gangguan, atau pemecatan – dan tidak boleh dilakukan secara

regular. Karyawan kami juga harus diberikan izin beristirahat setidaknya selama 24 jam berturut-turut dalam setiap tujuh hari dan mereka menerima cuti tahunan yang dibayar penuh. Untuk menjamin dan memastikan kepatuhan terhadap persyaratan ketentuan ini, jam kerja harus didokumentasikan secara akurat.

KEBEBASAN BERSERIKAT DAN MELAKUKAN PERUNDINGAN BERSAMA

Di framas, kami mengakui dan menghormati hak-hak karyawan yang bergabung dan bebas menentukan pilihan serikat mereka sendiri serta untuk melakukan perundingan bersama tanpa ada rasa takut akan adanya pelecehan, gangguan, atau pembalasan dendam. Kami juga memastikan bahwa serikat bebas dijalankan di framas dan mematuhi mekanisme yang ada untuk menyelesaikan setiap

perselisihan di tempat kerja, termasuk keluhan karyawan, dan untuk memastikan komunikasi yang efektif dengan karyawan dan perwakilan mereka. Jika hak-hak ini sebagian dibatasi dan diatur oleh hukum, framas memperbolehkan dilakukan secara paralel dengan serikat dan secara bebas dan independen melakukan tawar-menawar untuk dikembangkan dengan tunduk dan mematuhi hukum setempat.

PRAKTEK PELAKSANAAN DISIPLIN

Tindakan disipliner yang dikenakan kepada karyawan harus selalu dijelaskan baik secara lisan dengan bahasa yang jelas, dan dapat dimengerti serta dicatat dan didokumentasikan secara tertulis.

HUBUNGAN KERJA

Staff di framas, selalu dipekerjakan secara sah menurut hukum dengan tunduk serta mematuhi peraturan dan ketentuan setempat yang berlaku. Sebelum mengesahkan dan menjalin hubungan kerja, kami memberikan informasi yang jelas agar dapat dipahami perihal hak, kewajiban, dan kondisi kerja karyawan, termasuk jam kerja, gaji, hak libur, perlindungan terhadap pemecatan, cuti orang tua, serta ketentuan pembayaran.

Kami tidak pernah mempekerjakan staf melalui skema pelatihan kecuali yang dimaksudkan untuk memberikan dan menambah keterampilan atau menyediakan dan memberikan pekerjaan reguler. Selain itu, kami tidak pernah menggunakan sistem

subkontrak, pengaturan kerja di rumah, atau kontrak sementara sampai posisi permanen secara penuh dalam situasi yang salah satu tujuannya untuk menghindari pemberian tunjangan atau untuk melemahkan hak-hak karyawan.

Staf keamanan internal dan kontraktor kami yang dipekerjakan untuk memastikan keselamatan dan keamanan karyawan dan fasilitas kami agar tidak melanggar ketentuan larangan adanya penyiksaan dan perlakuan kejam, tidak manusiawi, atau merendahkan martabat, yang merusak kehidupan atau anggota tubuh, melanggar hak berorganisasi, atau membatasi kebebasan berserikat.



KERJA PAKSA

framas tidak pernah menggunakan atau mengambil keuntungan dari kerja paksa, baik dalam bentuk kerja penjara, kerja kontrak, kerja terikat, atau bentuk kerja paksa lainnya termasuk segala bentuk perbudakan modern dan perdagangan manusia. Dalam ini termasuk juga intimidasi dan hukuman karena menggalang atau mengekspresikan pandangan politik. Karyawan framas tidak pernah dikurung di dalam lokasi pabrik karena alasan apa pun. Mereka

tetap memiliki hak untuk meninggalkan tempat kerja mereka tanpa ada halangan kapan pun dan bisa memutuskan hubungan kerja mereka dengan menyampaikan pemberitahuan secara wajar. Ketika karyawan dipekerjakan, mereka tidak pernah diwajibkan untuk meninggalkan dan menyerahkan deposit atau dokumen pribadi. Selanjutnya, framas bertanggung jawab atas upah layak kerja kepada seluruh pekerja, termasuk biaya jasa perekrutan.

PEKERJA ANAK

Di framas, kami juga melarang segala bentuk kegiatan yang mempekerjakan anak, baik kegiatan yang dijalankan kami sendiri maupun di rantai pasokan kami. Kami sangat berkomitmen untuk tunduk dan mematuhi persyaratan yang paling ketat tentang usia minimum pekerja dan larangan melakukan bentuk-bentuk pekerjaan terburuk kepada anak dan segera mengambil tindakan untuk menghapusnya. Penggunaan pekerja anak tidak diperbolehkan dan tidak dapat diterima dan dapat membahayakan dan merugikan pendidikan, kesehatan dan perkembangan mental atau sosial anak.

framas tidak akan mempekerjakan siapa pun yang usianya masih di bawah 18 tahun, baik secara langsung maupun tidak langsung. Hal ini tidak berlaku juga untuk kegiatan magang dan kerja sementara

waktu, yang dilindungi oleh peraturan khusus. Framas memastikan bahwa peserta magang dan yang bekerja sementara tidak bekerja di malam hari atau di luar tempat kerja dan terproteksi serta dilindungi dari kondisi yang mempengaruhi kesehatan, keselamatan, dan kesejahteraan moral dan/atau yang membahayakan perkembangan psikologis dan fisik mereka.

Peserta magang dan kerja sementara memiliki akses ke sistem mekanisme pengaduan yang efektif, sistem pendidikan dan program kesehatan dan keselamatan kerja. Untuk kepentingan verifikasi tanggal lahir setiap karyawan, framas mencatat dan menyimpan dokumentasi resmi dan memastikan menggunakan dan menerapkan mekanisme yang andal dalam proses rekrutmen.

KEGIATAN SOSIAL DAN MEDIA SOSIAL

framas hadir di media sosial. Karyawan kami bebas berbicara tentang framas, namun mereka harus selalu mempertimbangkan dampak dari kata-kata mereka dan hanya menyampaikan informasi setelah dipublikasikan oleh framas. Karyawan kita tidak boleh meremehkan dan merendahkan individu atau pesaing dan tidak pernah menggunakan bahasa yang diskriminatif, mengancam, atau bersikap kasar. Karyawan kami boleh melakukan aktivitas politik mereka sendiri di waktu dan dengan sumber daya dari mereka sendiri.

Untuk menghormati hak-hak orang lain, karyawan kita diperbolehkan dan diijinkan dan tidak boleh melakukan promosi pandangan atau keyakinan politik pribadi mereka di portal atau situs web perusahaan (termasuk memposting atau mendistribusikan pemberitahuan atau materi lainnya). Setiap pernyataan dan ucapan politik dari karyawan framas tidak akan diberikan toleransi dan akan memiliki konsekuensi diambilnya tindakan disipliner.

KARYAWAN

LINGKUNGAN KERJA YANG AMAN

framas menyediakan dan secara aktif mempromosikan lingkungan kerja yang aman dan sehat untuk mengurangi risiko terjadinya kecelakaan kerja, cedera, dan timbulnya penyakit.

Lingkungan kerja ini termasuk, namun tidak terbatas pada, perawatan dan pemeliharaan kesehatan kerja, akses ke air minum bersih dan fasilitas sanitasi yang memadai, sistem asuransi wajib, keselamatan listrik, alat pelindung diri secara gratis dan sistem penerangan dan pemanas, ventilasi, dan pendingin udara yang memadai.

Lokasi produksi framas, kantor dan fasilitas lainnya dibangun dengan aman sesuai den-

gan hukum setempat, memperoleh sertifikat persetujuan konstruksi, atau standar konstruksi internasional.

framas melarang karyawan membawa senjata di seluruh tempat perusahaan dan di setiap lokasi framas.

framas telah menunjuk perwakilan kesehatan dan keselamatan untuk memastikan bahwa:

- *terdapat sistem untuk mengidentifikasi, menilai, mencegah, dan mengurangi potensi dampak negatif terhadap kesehatan dan keselamatan karyawan*
- *langkah-langkah efektif telah dilakukan dan diterapkan untuk menghindari dan mencegah potensi kecelakaan, cedera, dan timbulnya penyakit pada karyawan yang terlibat dalam proses kerja tersebut*
- *karyawan menerima dan menjalankan pelatihan kesehatan dan keselamatan yang tepat dan terdokumentasi*
- *karyawan tidak terpapar bahaya fisik, bahan kimia, atau biologis yang melebihi batas paparan di tempat kerja dan pembuangan bahan kimia serta limbah berbahaya dikelola secara tepat dan bertanggung jawab*
- *pencegahan kebakaran dan rencana tindakan darurat tersedia dan dilakukan untuk melindungi karyawan selama menjalankan kerja biasa dan dalam keadaan darurat. Rencana ini termasuk sistem alarm, rute jalur evakuasi, dan tempat perlindungan yang aman*



PELANGGAN DAN MITRA USAHA

Di framas, kami bekerja sama dengan para pelanggan dan mitra bisnis kami untuk memenuhi standar kepatuhan, keberlanjutan, dan kualitas.

Seluruh subkontraktor framas harus tunduk dan mematuhi dan mengikuti Kode Etik

framas secara tertulis. Ketika mereka diwajibkan dan diminta untuk melakukannya, mereka juga harus berpartisipasi dan ikutserta dalam aktivitas pengendalian yang kami lakukan bersama dengan pelanggan.

PRAKTEK BISNIS YANG SAH MENURUT HUKUM DAN BERETIKA

Praktik bisnis yang sah ditentukan oleh peraturan hukum setempat dan internasional yang berlaku. Praktik bisnis yang beretika ditentukan oleh nilai-nilai framas (semangat tim) sebagaimana dicantumkan dalam kode etik framas, oleh karena itu harus mematuhi semua praktik bisnis setempat dan internasional yang berlaku. Kami mendukung perilaku beretika guna memastikan hingga ke tingkat tertinggi yang memungkinkan dapat dilaksanakan dengan cara yang sah dan beretika serta dijalankan dengan konsisten.

Pelanggaran terhadap praktik bisnis yang sah menurut hukum bersifat kompleks dan dapat memiliki konsekuensi yang buruk baik bagi framas maupun individu yang terlibat di dalamnya, termasuk publisitas yang bersifat negatif dan merusak reputasi, menimbulkan denda yang signifikan, sanksi hukuman, dan penjara. Sanksi tersebut bahkan lebih ekstrim dalam kasus-kasus yang melibatkan pejabat pemerintah.

PERDAGANGAN LUAR NEGERI DAN KEPATUHAN TERHADAP TEKNOLOGI INFORMASI/PERANGKAT LUNAK

framas berkomitmen tunduk dan mematuhi undang-undang mengenai impor dan bea cukai serta pengendalian ekspor. Kami tidak akan melakukan bisnis, baik secara langsung maupun tidak langsung, dengan perusahaan, organisasi, badan, lembaga keuangan, atau badan usaha pemerintah yang tunduk pada peraturan sanksi UE dan/

atau termasuk dalam daftar larangan/sanksi resmi lainnya.

framas setiap saat berkomitmen tunduk dan memenuhi persyaratan ketentuan hukum kepatuhan Teknologi Informasi, termasuk namun tidak terbatas pada penggunaan perangkat lunak berlisensi.

SUAP DAN KORUPSI

Tindakan penyuapan dan korupsi bertentangan dengan komitmen kami terhadap integritas dan melanggar kepercayaan pelanggan dan mitra bisnis kami. Tindakan demikian juga ilegal dilakukan di setiap yurisdiksi dimana kami menjalankan bisnis.

framas berkomitmen dengan standar integritas tertinggi dan berusaha menghindari kesan ketidakpantasan. Kami secara tegas menolak suap apa pun bentuknya yang ditawarkan kepada kami – untuk diri kami sendiri atau pihak ketiga yang terkait dengan kami – dan kami tidak akan pernah menawarkan suap kepada atau meminta suap apa pun dari siapa pun, dalam keadaan apa pun. Kami mengidentifikasi dan mengambil langkah-langkah untuk menghentikan potensi terjadinya penyuapan atau korupsi atau kesan penyuapan atau korupsi yang melibatkan framas atau salah satu mitra bisnis kami.

Karyawan framas harus melaporkan setiap dugaan, fakta, percobaan, atau kemungkinan terjadinya kasus penyuapan atau korupsi yang melibatkan karyawan atau mitra bisnis framas.

Saat menawarkan, memberi, dan menerima hadiah, tiket, atau hiburan, batas ambang penyuapan yang sesuai sangat sulit ditentukan. Untuk menghindari kesan melakukan suap, penawaran, pemberian, dan penerimaan hadiah, tiket, atau hiburan harus sepenuhnya dilakukan secara transparan serta dicatat, tidak boleh menimbulkan rasa ingin membalas jasa, dan harus dilakukan secara sah di wilayah hukum di mana hal itu dilakukan.



BENTURAN KEPENTINGAN

framas mengembangkan dan menumbuhkan budaya berdasarkan kepercayaan, dan itu berarti kami menjaga hubungan pribadi. framas juga menerapkan dan menggunakan penilaian yang baik dan mengenali ketika menjalin hubungan pribadi atau bisnis yang kemungkinan bisa menimbulkan benturan kepentingan atau munculnya konflik kepentingan.

Ingat: benturan kepentingan belum tentu merupakan pelanggaran terhadap Kode Etik kami, tetapi kegagalan untuk mengungkapkannya merupakan pelanggaran.

framas tunduk dan mematuhi seluruh kebijakan pengadaan secara global saat menilai, memilih, dan mengelola pemasok

atau mitra lainnya. Kegiatan Ini mencakup pengelolaan mitra bisnis berdasarkan kriteria objektif seperti kualitas, harga, keandalan, keberlanjutan, dan kesesuaian untuk memenuhi kebutuhan yang teridentifikasi.

framas melarang karyawan menggunakan posisi mereka di framas untuk kepentingan dan keuntungan pribadi atau untuk mendapatkan keuntungan bagi diri mereka sendiri, teman atau kerabat mereka.

Tidak ada karyawan yang boleh menjadi anggota dewan dari pesaing, pelanggan, vendor, pemasok, kontraktor, pemegang lisensi, agen, distributor framas, atau badan hukum lain mana pun dimana framas menjalankan bisnis.

ANTIMONOPOLI DAN KOMPETISI

framas sepenuhnya tunduk dan mematuhi undang-undang anti-monopoli dan persaingan yang bukan hanya bagaimana melindungi reputasi kami dan menghindari proses pengadilan, tetapi juga tentang memberi manfaat bagi pelanggan dan mitra bisnis kami: dengan persaingan sehat dapat menciptakan lebih banyak pilihan, harga lebih rendah, dan produk berkualitas lebih tinggi bagi pelanggan kami.

framas berusaha menjadi yang terdepan dan mengungguli pesaing secara adil dan jujur. Favoritisme dan nepotisme tidak memiliki tempat di framas. Kami mencari keunggulan kompetitif melalui kinerja dan produk yang unggul. Kami tidak pernah

secara tidak sah membatasi persaingan dengan menyetujui, berkolusi, berbagi informasi, atau berkoordinasi dengan pesaing, mitra bisnis, atau pihak ketiga lainnya untuk menetapkan atau menaikkan harga, berbagi pasar, atau membatasi persaingan.

Di framas, hubungan bisnis kontraktual harus dilakukan dengan tepat, sah, dan didokumentasikan. framas mengakhiri interaksi dengan pesaing, mitra bisnis, atau pihak ketiga lainnya yang mungkin melanggar undang-undang antimonopoli atau persaingan usaha. Setiap interaksi yang mencurigakan akan segera dilaporkan ke manajemen grup kami.

PERLINDUNGAN ASET, PRODUK DAN INFORMASI SENSITIF

Di framas, kami juga mengelola dan menanganikan properti yang dimiliki atau dibuat oleh pelanggan dan mitra bisnis kami. Kami menjamin untuk menjaga kerahasiaan dengan tingkat tertinggi sehubungan dengan aset, produk, dan informasi sensitif dari pelanggan dan mitra bisnis.

PRODUK DAN ASET

Kami dengan hati-hati melindungi produk dan aset kami dari tindakan pencurian, penyalahgunaan, penggelapan, pemborosan, kehilangan, dan penyalahgunaan baik yang disengaja maupun yang tidak disengaja mulai dari tahap desain, pengembangan, dan proses produksi. Kami menunjukkan dan memberikan rasa hormat dan kepedulian yang sama terhadap produk dan aset yang dimiliki oleh pesaing, pemasok, dan pelanggan kami.

Di framas, kami tidak pernah melakukan kompromi perihal kualitas produk dan aset kami. Tujuan kami adalah agar selalu melebihi harapan pelanggan, dan karenanya kami berkomitmen hanya menerapkan standar kualitas, gaya, dan desain tertinggi. Selain standar yang diterbitkan framas sendiri, semua produk harus diuji, dikemas, diberi label dan dijual dengan memenuhi persyaratan hukum dan industri yang berlaku.

INFORMASI SENSITIF

Untuk melindungi hak kekayaan intelektual framas dan mitra bisnis kami, seluruh karyawan framas diwajibkan tunduk dan mematuhi perjanjian kerahasiaan dan non-disclosure (menjaga kerahasiaan) yang ditandatangani sebelum dan selama bekerja dengan framas. Kami tidak mengungkapkan informasi sensitif apa pun kepada orang, anggota keluarga, atau teman yang tidak berhak. Informasi ini termasuk, namun tidak terbatas pada, informasi mengenai rahasia dagang, desain produk baru, inovasi, paten, ide teknik atau manufaktur, estimasi pembiayaan, rencana bisnis, pelanggan, dan data pribadi, dan pelaporan non-publik.

Kami melindungi informasi sensitif dari penggunaan atau pengungkapan yang tidak disengaja dengan hanya memberikan izin akses atau hanya dibagikan kepada karyawan framas berdasarkan kebutuhan agar diketahui dan menggunakannya di tempat umum yang tepat. Hal yang sama berlaku juga untuk informasi sensitif milik pesaing, pemasok, dan pelanggan. Kami hanya menggunakan hak kekayaan intelektual orang lain jika kami memiliki izin atau persetujuan untuk mengungkapkannya.

framas mengambil tindakan yang tepat dan menggunakan serta menerapkan solusi teknis yang tepat untuk mencegah kejahatan di dunia maya yang mengganggu bisnis kami. Kebijakan Teknologi Informasi framas mengatur penggunaan perangkat lunak dan perangkat keras yang benar, perlindungan terhadap pencurian di tempat bisnis kami, akses Internet, perlindungan data dan informasi sensitif, pengelolaan kata sandi, dan penggunaan sistem komunikasi.



MASYARAKAT DAN INVESTOR

Di framas, kami mendukung peran serta dan keterlibatan masyarakat dan mengupayakan jalinan hubungan yang erat dan memiliki dasar serta alasan yang kuat dan saling percaya dengan masyarakat umum dan investor.

KERJA SOSIAL

Kami mendorong dan mendukung tujuan dan organisasi yang memiliki pemikiran selaras dengan keyakinan kami ketika terdapat kebutuhan strategis, bisnis, atau komunitas tertentu untuk melakukannya. framas mendorong karyawan membuat dan mem-

berikan dukungan yang berbeda dengan lainnya dan mendorong peran serta dan keterlibatan mereka dalam kegiatan sukarela dan amal lainnya.

HUBUNGAN DENGAN PEMERINTAH

framas berinteraksi dengan pemerintah dan pejabat pemerintah di seluruh dunia. Kami selalu melakukannya secara terbuka dan transparan, dan

tidak pernah berusaha mempengaruhi pejabat pemerintah, memberikan ekspektasi dengan memberikan perlakuan khusus, atau mengejar tujuan yang tidak pantas lainnya. Di framas dilarang memberikan sumbangan, hadiah, atau kontribusi lainnya kepada pejabat publik, partai politik, politisi, atau lembaga terkait.

BERBICARA ATAS NAMA FRAMAS

Karyawan tidak boleh berbicara di depan umum atas nama framas tanpa sebelumnya memperoleh persetujuan. Hanya direktur umum lokal yang berwenang berkomunikasi dengan awak media dan pejabat terpilih men-

genai isu-isu publik yang mempengaruhi framas. Direktur umum dapat mendelegasikan wewenang untuk berbicara atas nama framas kepada satu atau lebih orang yang memenuhi syarat.

CATATAN AKURAT

framass memastikan dan menjamin integritas keuangan dan catatan serta akun akurat yang mewakili serta mencerminkan seluruh aset, kewajiban, dan transaksi perusahaan. Kami juga menghormati undang-undang perpajakan dan standar internasional di negara tempat kami menjalankan usaha. Kami berkeinginan menjadi warga perusahaan yang baik dan

membayar seluruh pajak lokal dan nasional yang diwajibkan oleh hukum. Untuk tujuan ini, kami telah menetapkan dan menjalankan prosedur dan mekanisme kontrol internal untuk memperkuat kepatuhan kami terhadap persyaratan hukum, akuntansi, pajak, dan peraturan lainnya di setiap yurisdiksi tempat dimana kami menjalankan usaha.

KERJASAMA DENGAN AUDITOR

Untuk membuktikan dan mewujudkan kepatuhan terhadap standar kami sendiri dan kode etik pelanggan kami, framass bekerja sama dengan auditor independen yang terlibat di dalamnya untuk melaksanakan audit keuangan,

sosial dan lingkungan. Kami memberikan akses kepada auditor ke bisnis dan tempat produksi kami untuk melakukan pemeriksaan secara sistematis dan tanpa menyampaikan pemberitahuan sebelumnya.

HAK ATAS TANAH

framass berkomitmen tunduk dan mematuhi larangan pengusiran dan larangan pengambilan secara tidak sah atas tanah, hutan, dan perairan dalam

pengadaan, perolehan, pengembangan, atau penggunaan lain atas tanah, hutan, dan perairan dalam kegiatan bisnis dan dalam rantai pasokan kami.



LINGKUNGAN

Di framas, kami memahami dan menyadari tanggung jawab terhadap lingkungan dan kewajiban untuk melindungi sumber daya alam kami.

Kami terus berupaya untuk mengendalikan dan mengurangi dampak dengan memanfaatkan produksi ramping, inovasi, dan sistem yang efisien. framas mendorong karyawan mengadopsi pola pikir peningkatan kesadaran dalam kegiatan sehari-hari mereka. Kami terus mengukur dan memonitor rekam jejak lingkungan kami.

Di framas, kami secara sistematis mencari cara-cara dan menggunakan serta

menerapkan metode guna mengurangi limbah, penggunaan energi, dan konsumsi air, serta menghindari segala jenis emisi dan polusi. Kami tunduk dan mematuhi undang-undang dan persyaratan lokal dan internasional yang berlaku dan secara teratur diaudit oleh pihak ketiga yang independen. Dengan mendaur ulang produk yang ditolak dan mengintegrasikan bahan daur ulang menjadi produk utama kami serta alternatif berbasis bio, kami memberikan bantuan kepada pelanggan agar mereka dapat mencapai target dan menawarkan produk yang berkelanjutan.

PENGGUNAAN BAHAN/MATERIAL

framass berkomitmen tunduk dan mematuhi undang-undang tentang bahan kimia berbahaya dan peraturan UE tentang Pendaftaran, Evaluasi, Otorisasi, dan Pembatasan Bahan Kimia (REACH). framass juga mematuhi larangan penggunaan zat terlarang atau berbahaya, termasuk tetapi tidak terbatas pada zat yang sangat berisiko tinggi (SVHC), polutan organik persisten (POPs), zat perusak ozon (ODS), bahan yang mengandung asbes (ACM) atau merkuri senyawa. Bahan ini termasuk khususnya

larangan pembuatan produk yang mengandung merkuri, penggunaan merkuri dan senyawa merkuri dalam proses manufaktur dan pengolahan limbah merkuri yang bertentangan dengan Konvensi Minamata. framass tunduk dan mengikuti rekomendasi dari badan-badan industri termasuk Program Pelepasan Nol Bahan Kimia Berbahaya (ZDHC) dan Grup Apparel and Footwear International RSL Management (AFIRM) untuk menghindari penggunaan zat terlarang selama produksi dan proses manufaktur.

EFISIENSI ENERGI DAN PERLINDUNGAN IKLIM

framass berkomitmen tunduk dan mematuhi target pemanasan global 1,5 °C, dan untuk mencapai netralitas iklim di seluruh mata rantai nilai – mulai dari produksi bahan mentah hingga operasi sendiri – pada tahun 2050. Kami menerapkan dan menggunakan energi secara efisien, mengurangi emisi berbahaya, dan menggunakan energi terbarukan yang ramah lingkungan jika memungkinkan. Kami mengumpulkan dan menganalisis informasi ten-

tang penggunaan energi dan emisi gas rumah kaca dan terus menerus menyempurnakan pengelolaan energi agar bisa lebih banyak mengurangi rekam jejak penggunaan karbon. Hal ini termasuk mengevaluasi rekam jejak penggunaan karbon secara teratur dan melaporkan kedua aspek tersebut. framass berkomitmen mengembangkan, memelihara, dan meninjau ulang pendekatan target berbasis sains untuk memenuhi target pemanasan global 1,5 °C.

PERLINDUNGAN LINGKUNGAN

Kami berkomitmen tunduk dan mematuhi larangan merubah tanah yang menyebabkan bahaya, polusi air, polusi udara, emisi kebisingan yang membahayakan atau konsumsi air yang berlebihan yang secara signifikan merusak alam untuk kegiatan pengawetan dan produksi makanan, menghalangi akses seseorang memperoleh air minum yang aman dan bersih, mempersulit seseorang memperoleh akses fasilitas sanitasi atau merusak atau membahayakan kesehatan seseorang.

Pengelolaan limbah

Penanganan, pengumpulan, penyimpanan, dan pembuangan limbah harus dilakukan dengan cara yang berwawasan lingkungan dan sesuai dengan peraturan yang berlaku di wilayah hukum dimana framass menjalankan bisnis, khususnya yang berkaitan dengan impor dan ekspor Limbah berbahaya (B3).

Keanekaragaman hayati

framass berkomitmen melestarikan keanekaragaman hayati dan mengurangi dampak langsung yang signifikan terhadap keanekaragaman hayati. Kami memanfaatkan dan menggunakan bahan ramah lingkungan dalam upaya meminimalkan dampak tidak langsung terhadap keanekaragaman hayati.



TANGGUNG JAWAB

SESUAI DENGAN KODE FRAMAS

Seluruh karyawan dan mitra bisnis framas bertanggung jawab tunduk dan mematuhi larangan yang tercantum dalam Kode Etik ini dan larangan melakukan tindakan apa pun yang melanggar hukum. Framas sangat mengharapkan seluruh karyawan dan mitra bisnis bertindak sesuai dengan hukum dan mematuhi Kode Etik ini

dan mendorong seluruh karyawan, mitra bisnis, dan pihak ketiga melaporkan setiap informasi yang mereka ketahui mengenai perilaku yang melanggar Kode Etik kami dan/atau hukum, atau ketika mereka patut dicurigai bahwa perilaku mereka mungkin telah terjadi.

TIDAK ADA KEBIJAKAN BALAS DENDAM

Di framas tidak ada kebijakan balas dendam sehingga memungkinkan karyawan, mitra bisnis, dan pihak ketiga untuk mengungkapkan kekhawatiran mereka secara langsung kepada manajemen atau kepada framas tanpa ada rasa takut akan balas dendam. Setiap karyawan framas, mitra bisnis, atau pihak ketiga yang melaporkan kecurigaan mereka secara wajar bahwa Kode Etik kami mungkin telah dilang-

gar akan dilindungi dari segala bentuk balas dendam, terlepas dari apakah kecurigaan tersebut dapat dibenarkan atau tidak.

Sebaliknya, setiap karyawan framas yang menekan atau mengancam seorang karyawan atau pihak ketiga yang tidak melaporkan adanya dugaan pelanggaran Kode Etik kami, akan mengakibatkan diri mereka sendiri dikenai sanksi tindakan disipliner.

6



KONTAK

KONTAK ANDA KE FRAMAS

Setiap karyawan, mitra bisnis, atau pihak ketiga yang mencurigai bahwa Kode Etik kami mungkin telah dilanggar, diminta segera mengambil salah satu tindakan berikut:

- hubungi Departemen Kepatuhan framas melalui email: compliance@framass.com
- membicarakan dengan manajer lokal Anda
- hubungi tim Sumber Daya Manusia lokal kami di negara atau wilayah Anda
- hubungi Dewan Pekerja, jika ada

framass akan menindaklanjuti seluruh pertanyaan.

KAMI SELALU DI SINI UNTUK MEMBANTU

Jika Anda merasa ragu tentang kapan Kode Etik kami berlaku atau ingin mengajukan pertanyaan tentang bagaimana Kode Etik dapat mempengaruhi keputusan bisnis, Tim Kepatuhan kami selalu siap mendukung atau membimbing Anda dalam mengambil setiap keputusan, terlepas besar atau kecil. Kami akan bersama-sama mencari dan menemukan solusi yang tepat.

Jika Anda memiliki pertanyaan atau masukan mengenai penyiapan dan pelaksanaan Program Kepatuhan framas, jangan ragu menghubungi salah satu kontak yang tercantum di atas.

Kebijakan khusus selanjutnya merupakan pelengkap dari Kode Etik framas.

KODE ETIK FRAMAS...

...dikembangkan berdasarkan sumber-sumber berikut:

- UN Global Compact <http://www.unglobalcompact.org>
- Guiding Principles of the Organization for Economic Cooperation and Development <http://www.oecd.org/maintopic>
- Universal Declaration of Human Rights <http://www.un.org/Overview/rights.html>
- International Labour Standards of the International Labour Organization <http://www.ilo.org>
- Minamata Convention on Mercury <https://www.mercuryconvention.org/en>
- Rotterdam Convention on the Prior Informed Consent Procedure for Certain Hazardous Chemicals and Pesticides in International Trade <http://www.pic.int/>
- Basel Convention on the Control of Transboundary Movements of Hazardous Wastes and their Disposal <http://www.basel.int/>
- Stockholm Convention on persistent organic pollutants <http://chm.pops.int/>
- Vienna Convention for the protection of the Ozone Layer and its Montreal Protocol on substances that deplete the Ozone Layer <https://ozone.unep.org/>
- Convention on Biological Diversity <https://www.cbd.int/>
- Convention on International Trade in Endangered Species of Wild Fauna and Flora (CITES) <https://cites.org/eng>

framass Kunststofftechnik GmbH
Rodalber Straße 180
66953 Pirmasens · Germany

