

THE FRAMAS CODE

**Verantwortungsvolles Verhalten
beginnt mit Dir.**

Unser **framascode** gilt
für jeden der bei oder mit
framasc arbeitet.



INHALT

1) Über uns

Einführung	1
Warum wir einen code haben	1

2) Mitarbeitende

Team spirit	3
Belästigung, Beleidigung und Diskriminierung	4
Löhne, Gehälter und Leistungen	4
Arbeitszeiten	5
Versammlungsfreiheit und Tarifverhandlung	5
Beschäftigungsverhältnis	6
Zwangsarbeit	7
Kinderarbeit	7
Soziales Engagement und soziale Medien	7
Sicheres Arbeitsumfeld	8

3) Kundschaft und Geschäftspartner*innen

Rechtliche und ethische Geschäftspraktiken	9
Aussenhandel und IT-/Software Compliance	10
Bestechung und Korruption	10
Interessenkonflikte	11
Kartell- und Wettbewerbsrecht	11
Schutz von Vermögenswerten, Produkten und sensiblen Informationen	12

4) Gesellschaft und Investierende

Gemeinnützige Arbeit	13
Beziehungen mit Regierungen	13
Im Auftrag von framas reden	14
Genauere Aufzeichnungen	14
Zusammenarbeit mit Prüfenden	14
Landrechte	14

5) Umwelt

Materialeinsatz	15
Energieeffizienz und Klimaschutz	16
Natur- und Umweltschutz	16

6) Verantwortlichkeiten

Einhaltung des framas-code	17
Schutz vor Vergeltungsmaßnahmen	18

7) Kontakt

.....	19
-------	----

ÜBER UNS

EINFÜHRUNG

Die framas Gruppe ist seit Jahrzehnten Partner weltbekannter Marken. Wir verstehen uns selbst als flexible Denkwerkstatt für kreative und kundenzentrierte Lösungen. Durch unser Handeln schaffen wir nachhaltige Werte für unsere Kundschaft, Mitarbeitende, Geschäftspartner*innen und Anteilseigner*innen. Diese Werte stützen unsere Grundsätze der verantwortungsvollen Führung.

WARUM WIR EINEN CODE HABEN

framas ist global tätig im Bereich der Kunststoffverarbeitung. Unsere hohe technologische Kompetenz baut auf mehr als 70 Jahren Erfahrung auf. Wir denken innovativ und schaffen zukunftsweisende Produkte für die Schuh- und technische Spritzgussindustrie. Wir übernehmen soziale und ökologische Verantwortung und entwickeln uns kontinuierlich weiter. Unsere Produkte überzeugen in ihrer hohen Qualität und Funktionalität.

Der Zweck unseres framas-code ist es, ethische, ökologische und geschäftliche Grundsätze und Erwartungen zu formulieren, die uns als Ausgangspunkt dienen, um jeden Tag bessere Entscheidungen zu treffen. Der framas-code gilt für all unsere Mitarbeitenden und Geschäftspartner*innen gleichermaßen.

Innovation, Technologie & Tradition

DAS IST FRAMAS.



MITARBEITENDE

Bei framass sind wir dem Schutz und der Förderung des Wohlergehens all unserer Mitarbeitenden verpflichtet. Unsere Arbeitsethik leitet unser tägliches Arbeitsleben und hilft uns bei unserem Streben nach optimalen Ergebnissen.

Alle framass Mitarbeitenden sind verpflichtet den framass-code einzuhalten und zu befolgen. Wenn sie dazu aufgefordert werden, sind sie verpflichtet an Kontrollmaßnahmen teilzunehmen, die von uns und unserer Kundschaft durchgeführt werden.

TEAM SPIRIT - WIR SIND...

Transparent – Wir sind ein transparentes Unternehmen. Dies spiegelt sich darin wider, wie wir miteinander und in unserem Team sowie in Einzelgesprächen über Projekte und Fortschritte kommunizieren. Wir ermutigen jeden offen zu sprechen und aktiv Feedback zu geben.

Engagiert – Wir sind engagiert bei unserer Arbeit und achten die Interessen all unserer Interessenvertreter. Wir unterstützen jeden dabei, die verfügbaren Möglichkeiten und Ressourcen in Anspruch zu nehmen, um die besten Ergebnisse zu erzielen.

Teampartner – Wir können uns aufeinander verlassen. Wenn ein Kollege Unterstützung braucht, helfen wir aus und finden zusammen eine Lösung.

Fokussiert – Wir sind fokussiert und gewissenhaft bei unserer Arbeit.

Zielorientiert – Wir verfolgen unsere Ziele mit großem Engagement. Dabei ergreifen wir Chancen zur Selbstentwicklung und Wege zur Optimierung von Arbeitsprozessen.

Rücksichtsvoll – Wir nehmen Rücksicht aufeinander und geben unser Bestes im Interesse aller Beteiligten zu handeln. Verfolgen wir ein Ziel, behalten wir stets das Ganze im Blick und bedenken auch mögliche Auswirkungen unserer Handlungen auf das Umfeld.

Offen für Feedback – Wir sind offen für konstruktives Feedback und schätzen den Austausch neuer Ideen und Perspektiven. Wenn wir mit einem Hindernis konfrontiert werden, bemühen wir uns, dies so schnell wie möglich zu überwinden.

Wertschätzend – Gegenseitige Anerkennung und Wertschätzung sind uns wichtig und wir drücken dies gerne aus. Wir geben Kollegen möglichst oft ein Feedback zu ihrer Arbeit.

BELÄSTIGUNG, BELEIDIGUNG & DISKRIMINIERUNG

framass fördert Diversität, Gleichstellung und Inklusion und verbietet jegliche Form von Diskriminierung, Rassismus, Ungleichheit und Exklusion. Wir fördern ein Arbeitsklima der Würde und des Respekts, in dem niemand körperlicher, verbaler, sexueller oder psychischer Belästigung oder Beleidigung jeglicher Art ausgesetzt ist.

Unsere Einstellungs- und Arbeitspraxis garantiert Gleichbehandlung, unabhängig von Geschlecht, Rasse, sozialer Herkunft, Religion, Ideologie, Alter, Behinderung, Gesundheitsstatus, sexueller Orientierung, Nationalität, Familienstand und elterlichem Status, einer Schwangerschaft, Gewerkschaftszugehörigkeit, Zugehörigkeit zu einer sozialen Gruppe oder ethnischer Herkunft.

LÖHNE, GEHÄLTER & LEISTUNGEN

Löhne, Gehälter und Leistungen bei framass garantieren einen adäquaten Lebensunterhalt und entsprechen den Bedürfnissen, angemessenen Sparerwartungen und Ausgaben unserer Mitarbeitenden. Wir heben den Lebensstandard unserer Mitarbeitenden kontinuierlich durch unsere Gehaltsmodelle, Leistungen und sonstige Services.

Wir bieten eine Bezahlung, die dem gesetzlich vorgeschriebenen Mindestlohn entspricht oder ihn übersteigt. Wir bieten bezahlten Jahresurlaub, bezahlte

Feiertage und bezahlte Überstunden sowie gesetzlich geregelte Abfindungen, bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses. Disziplinarische Abzüge vom Gehalt sind nicht zulässig.

Die Mitarbeitenden werden über die Lohn-, Gehalts- und Leistungsstruktur informiert. Wir beteiligen uns nicht an rechtswidrigen Ausbildungs- oder Lehrpraktiken, die angewandt werden, um die Zahlung von Löhnen, Gehältern und Leistungen zu umgehen.



MITARBEITENDE

ARBEITSZEITEN

Die reguläre Arbeitswoche bei framas beläuft sich auf höchstens 48 Stunden. Wenn Mitarbeitende in Ausnahmefällen Überstunden leisten müssen, ist ihre wöchentliche Arbeitszeit auf 60 Stunden begrenzt. Grundsätzlich sind Überstunden freiwillig, können jedoch in Ausnahmefällen innerhalb des gesetzlichen Rahmens des Landes,

in dem die Mitarbeitenden beschäftigt sind, angeordnet aber nicht regelmäßig eingefordert werden. Unseren Mitarbeitenden muss es möglich sein, sich innerhalb eines Siebentagezeitraums für mindestens 24 aufeinanderfolgende Stunden auszuruhen. Zusätzlich erhalten sie bezahlten Jahresurlaub.

VERSAMMLUNGSFREIHEIT & TARIFVERHANDLUNG

Bei framas würdigen und respektieren wir das Recht unserer Mitarbeitenden sich Gewerkschaften ihrer Wahl anzuschließen, diese zu organisieren oder Tarife zu verhandeln, ohne Belästigung, Beeinflussung oder Vergeltungsmaßnahmen fürchten zu müssen. Wir stellen sicher, dass Gewerkschaften bei framas frei agieren dürfen und dass Mechanismen zur Beilegung von Streitigkeiten am Arbeitsplatz, ein-

schließlich Beschwerden der Mitarbeitenden sowie eine effektive Kommunikation mit Mitarbeitenden und ihren Vertretern vorhanden sind. Wo diese Rechte teilweise gesetzlich eingeschränkt sind, ermöglicht framas die Entwicklung alternativer Modelle für unabhängige und freie Vereinigungen und Verhandlungen unter Einhaltung der örtlichen Gesetze.

DISZIPLINARVERFAHREN

Disziplinarmaßnahmen müssen den Mitarbeitenden immer mündlich in klarer und verständlicher Sprache erläutert und schriftlich protokolliert werden.

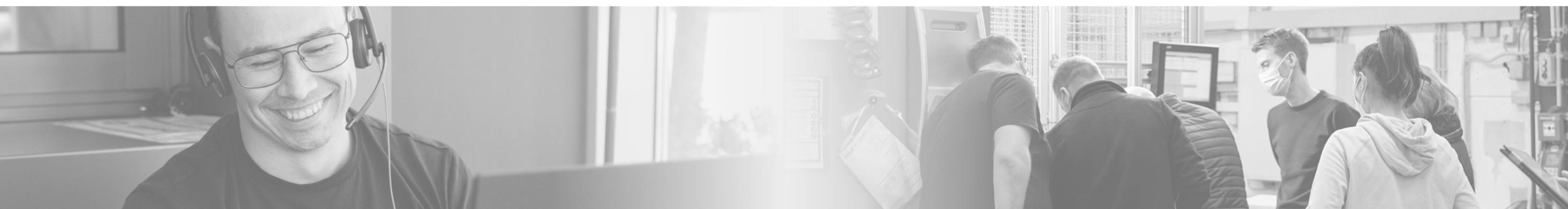
BESCHÄFTIGUNGS- VERHÄLTNIS

Bei framas ist das Personal immer rechtmäßig unter Einhaltung der örtlichen Vorschriften und Verfahren beschäftigt. Bevor ein Beschäftigungsverhältnis eingegangen wird, stellen wir klare und verständliche Informationen über die Rechte, Pflichten und Arbeitsbedingungen der Mitarbeitenden zur Verfügung, einschließlich Arbeitszeiten, Bezahlung, Urlaubsanspruch, Kündigungsschutz, Elternzeit und Zahlungsbedingungen.

Wir stellen niemals Mitarbeitende im Rahmen von Trainee-Programmen ein, ohne die Absicht, Fähigkeiten zu vermitteln oder ein reguläres Arbeitsverhältnis zu schaffen. Darüber hinaus greifen wir niemals auf Unterverträge,

Heimarbeitsvereinbarungen oder befristete Verträge für unbefristete Stellen zurück, wenn der einzige Zweck darin besteht, Sozialleistungen zu vermeiden oder die Rechte der Arbeitnehmenden zu untergraben.

Das firmeninterne Sicherheitspersonal und Vertragsfirmen, die wir engagieren, um die Sicherheit unserer Mitarbeitenden und Räumlichkeiten sicherzustellen, dürfen nicht gegen das Folterverbot und das Verbot von grausamer, unmenschlicher oder entwürdigender Behandlung verstoßen, das Recht eine Versammlung zu organisieren brechen oder die Versammlungsfreiheit beschränken.



ZWANGSARBEIT

framassetzt niemals Zwangsarbeit ein oder nutzt diese aus, sei es in Form von Gefängnisarbeit, Schuldknechtschaft oder anderen Formen von erzwungener Arbeit, einschließlich jeder Form von moderner Sklaverei und Menschenhandel. Dies umfasst auch Einschüchterung und Bestrafung für das Vertreten oder Ausdrücken von politischen Ansichten. Die Mitarbeitenden von framasswerden aus keinem Grund auf dem Werksgelände eingeschlossen. Sie

haben jederzeit das Recht ihren Arbeitsplatz ungehindert zu verlassen und ihr Arbeitsverhältnis mit einer angemessenen Kündigungsfrist zu beenden. Bei der Einstellung werden die Mitarbeitenden niemals aufgefordert, eine Kautions- oder persönliche Dokumente zu hinterlegen. Darüber hinaus übernimmt framassdie Gebühren für die Arbeitsberechtigung aller Arbeitnehmenden, einschließlich der Einstellungskosten.

KINDERARBEIT

Der Einsatz von Kinderarbeit ist inakzeptabel und kann der Bildung, Gesundheit und psychischen oder sozialen Entwicklung schaden. Bei framassverboten wir jegliche Form der Kinderarbeit, sowohl in unseren eigenen Betrieben, als auch in unserer Lieferkette. Wir verpflichten uns daher nachdrücklich das Mindestbeschäftigungsalter und das Verbot der Kinderarbeit einzuhalten und sofortige Maßnahmen zu deren Abschaffung zu ergreifen.

framassbeschäftigt weder direkt noch indirekt Personen, die das örtliche gesetzliche Mindestalter unterschreiten. Insbesondere Auszubildende und Praktikant*innen sind durch besondere Vorschriften geschützt.

framassstellt sicher, dass Auszubildende und Praktikant*innen nicht nachts oder außerhalb des Arbeitsplatzes arbeiten und vor Bedingungen geschützt werden, die ihre Gesundheit, Sicherheit und ihr moralisches Wohlbefinden beeinträchtigen und/oder ihre psychische und physische Entwicklung gefährden.

Auszubildende und Praktikant*innen haben Zugang zu effektiven Beschwerdemechanismen, Bildungssystemen und Programmen für Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz. Zur Überprüfung des Geburtsdatums der Mitarbeitenden führt framass eine formelle Dokumentation und sorgt für verlässliche Mechanismen im Einstellungsprozess.

SOZIALES ENGAGEMENT & SOZIALE MEDIEN

framassist in den sozialen Medien vertreten. Unseren Mitarbeitenden steht es frei über framasszu sprechen, sie müssen jedoch stets die Auswirkungen ihrer Worte bedenken und dürfen Informationen erst dann weitergeben, wenn sie öffentlich gemacht worden sind. Unsere Mitarbeitenden dürfen niemals Personen oder Konkurrent*innen herabwürdigen und keine diskriminierende, bedrohliche oder beleidigende Sprache verwenden. Unsere Mitarbeitenden dürfen persönliche politische Aktivitäten ausschließlich in ihrer Freizeit und mit ihren eigenen Mitteln durchführen.

Aus Respekt vor anderen dürfen unsere Mitarbeitenden keine persönlichen politischen Ansichten oder Überzeugungen auf dem Firmengelände oder auf Websites verbreiten (einschließlich des Aushangs oder der Verteilung von Mitteilungen oder anderen Materialien). Derartige politische Äußerungen und Bemerkungen von framassMitarbeitenden werden nicht toleriert und haben disziplinarische Konsequenzen.

MITARBEITENDE

SICHERES ARBEITSUMFELD

framassbietet und fördert aktiv ein sicheres und gesundes Arbeitsumfeld, in dem das Risiko von Unfällen, Verletzungen und Erkrankungen minimiert wird.

Dies beinhaltet unter anderem arbeitsmedizinische Betreuung, Zugang zu sauberem Trinkwasser und ausreichenden Sanitäreinrichtungen, vorgeschriebene Versicherungssysteme, elektrische Sicherheit, kostenlose persönliche Schutzausrüstung und ausreichende Beleuchtung, Heizung, Belüftung sowie Klimaanlage.

framassProduktionsstandorte, Büros und sonstige Einrichtungen werden gemäß

den örtlichen Gesetzen, zertifizierten Baugenehmigungen und internationalen Baustandards sicher gebaut.

framassverbietet Waffen auf dem gesamten Firmengelände an jedem framassStandort.

framasshat Gesundheits- und Arbeitssicherheitsbeauftragte ernannt, um sicherzustellen, dass:

- **Systeme vorhanden sind, um potenzielle nachteilige Auswirkungen auf die Gesundheit und Sicherheit von Mitarbeitenden zu erkennen, einzuschätzen, zu verhindern und abzumildern**
- **wirksame Maßnahmen zur Vermeidung und Vorbeugung von Unfällen, Verletzungen und Erkrankungen von Mitarbeitenden, die an den entsprechenden Arbeitsprozessen beteiligt sind, ergriffen werden**
- **die Mitarbeitenden eine angemessene und dokumentierte Gesundheits- und Sicherheitsschulung erhalten**
- **die Mitarbeitenden keinen physikalischen, chemischen oder biologischen Gefahren ausgesetzt sind, die die Arbeitsplatzgrenzwerte überschreiten, und dass die Entsorgung von Chemikalien und gefährlichen Abfällen verantwortungsvoll gehandhabt wird**
- **Brandschutz- und Notfallpläne vorhanden sind, um die Mitarbeitenden während des normalen Arbeitsbetriebs und in Notfallsituationen zu schützen. Dazu gehören Alarmsysteme, sichere Evakuierungswege und sichere Schutzräume.**



KUNDSCHAFT & GESCHÄFTS-PARTNER*INNEN

Bei frammas arbeiten wir mit unserer Kundschaft und Geschäftspartner*innen zusammen, um die Standards der Compliance, Nachhaltigkeit und Qualität zu erfüllen.

Alle Unterauftragnehmer*innen von frammas müssen den frammas-code einhalten und befolgen. Wenn sie dazu aufgefordert werden, müssen sie auch an Kontrollmaßnahmen teilnehmen, die von uns und unserer Kundschaft durchgeführt werden.

RECHTLICHE & ETHISCHE GESCHÄFTSPRAKTIKEN

Verstöße gegen rechtliche und ethische Geschäftspraktiken sind komplex und können sowohl für frammas, als auch für die beteiligten Personen schwerwiegende Folgen haben, einschließlich negativer Publicity und Rufschädigung, erheblicher Geldbußen, Haftstrafen und weiterer Maßnahmen. Diese Sanktionen sind in Fällen, in denen Regierungsbeamte beteiligt sind, noch extremer.

Unsere Geschäftspraktiken werden durch internationale und lokale Gesetze geregelt. Ethisches Geschäftsverhalten ist die Grundlage für die Einhaltung der Gesetze und spiegelt sich in unserem Team Spirit wider, der in diesem frammas-code dargelegt ist. Wir fördern ethisches Geschäftsverhalten, um sicherzustellen, dass die Geschäfte in einer durchgängig legalen und ethischen Weise geführt werden.

AUSSENHANDEL & IT-/SOFTWARE COMPLIANCE

frammas verpflichtet sich die Einfuhr- und Zollgesetze sowie Exportkontrollen einzuhalten. Wir werden weder direkt noch indirekt Geschäfte mit Unternehmen, Organisationen, Einrichtungen, Finanzinstituten oder staatlichen Stellen machen, die den EU-Sanktionsverordnungen unterliegen und/oder

in einer sonstigen offiziellen Sperr-/Sanktionsliste aufgeführt sind. frammas verpflichtet sich, die gesetzlichen Anforderungen an die IT-Compliance stets zu erfüllen, einschließlich, aber nicht beschränkt auf die lizenzierte Anwendung von Software.

BESTECHUNG & KORRUPTION

Bestechung und Korruption stehen im Widerspruch zu unserer Verpflichtung zur Integrität und verletzen das Vertrauen unserer Kundschaft und Geschäftspartner*innen. Außerdem sind sie in jedem Land, in dem wir geschäftlich tätig sind, illegal.

frammas ist den höchsten Integritätsstandards verpflichtet und versucht, selbst den Anschein von Unredlichkeit zu vermeiden. Wir lehnen alle uns angebotenen Bestechungsgelder – für uns selbst oder für mit uns verbundene Dritte – sofort ab und bieten unter keinen Umständen Bestechungsgelder an oder verlangen diese. Wir ergreifen Maßnahmen, um jede potenzielle Bestechung oder Korruption, an der frammas oder einer/eine unserer Geschäftspartner*innen beteiligt sind, zu verhindern.

Die Mitarbeitenden von frammas sind verpflichtet, jeden vermuteten, tatsäch-

lichen, versuchten oder potenziellen Fall von Bestechung oder Korruption zu melden, an dem einzelne oder mehrere Mitarbeitende oder Geschäftspartner*innen von frammas beteiligt sind. Beim Anbieten, Überreichen oder Annehmen von Geschenken, Eintrittskarten oder Bewirtung ist die genaue Schwelle für Bestechung oft schwer zu bestimmen. Um den Anschein von Bestechung zu vermeiden, muss das Anbieten, Überreichen und Annehmen von Geschenken, Eintrittskarten oder Bewirtung vollständig transparent sein und aufgezeichnet werden. Es darf nicht das Gefühl vermittelt werden, dass eine Gegenleistung erbracht werden muss. Die Leistung muss in dem entsprechenden Land legal sein.



INTERESSENKONFLIKTE

framras fördert eine Kultur, die auf Vertrauen basiert und das bedeutet das Pflegen von persönlichen Beziehungen. Wir verfügen über ein gutes Urteilsvermögen und erkennen, wenn eine persönliche oder geschäftliche Beziehung Anlass zu einem Interessenkonflikt bietet oder den Anschein eines Interessenkonflikts erweckt.

Bitte denk daran: ein Interessenkonflikt ist nicht zwangsläufig ein Verstoß gegen unseren framras-code an sich, doch das Nichtoffenlegen ist einer.

framras hält sich bei der Bewertung, Auswahl und Handhabung von Lieferunternehmen und sonstigen Partner*innen an alle globalen Beschaffungsregeln. Dies umfasst die Verwaltung von

Geschäftspartner*innen anhand objektiver Kriterien, wie Qualität, Preis, Zuverlässigkeit, Nachhaltigkeit und Eignung für den ermittelten Bedarf.

framras verbietet es seinen Mitarbeitenden ihre Position bei framras zur persönlichen Bereicherung zu nutzen oder zur Erlangung von Vorteilen für sich selbst, ihre Freunde oder Verwandte.

Keine Mitarbeitenden von framras dürfen im Vorstand von Wettbewerber*innen, Kund*innen, Verkäufer*innen, Lieferant*innen, Auftragnehmer*innen, Lizenznehmer*innen, Vertreter*innen, Händler*innen oder sonstigen Unternehmen, mit denen framras Geschäfte macht, tätig sein.

KARTELL & WETTBEWERBSRECHT

Bei der vollständigen Einhaltung der Kartell- und Wettbewerbsgesetze geht es nicht nur um die Wahrung unseres Ansehens und das Vermeiden eines Rechtsstreits, sondern auch um den Nutzen für unsere Kundschaft und Geschäftspartner*innen: Wettbewerb schafft eine größere Auswahl, niedrigere Preise und qualitativ hochwertigere Produkte für unsere Kundschaft.

framras ist bestrebt die Konkurrenz in einem fairen und ehrlichen Wettbewerb zu schlagen. Bevorzugung- und Vetternwirtschaft haben bei framras keinen Platz. Wir streben einen Wettbewerbsvorteil durch überlegene Leistung und Produkte an.

Wir schränken den Wettbewerb niemals unrechtmäßig ein, indem wir uns mit Wettbewerber*innen, Geschäftspartner*innen oder anderen Dritten absprechen, Informationen austauschen oder anderweitig koordinieren, um Preise festzulegen oder zu erhöhen, einen Markt aufzuteilen oder den Wettbewerb anderweitig einzuschränken.

Bei framras müssen vertragliche Geschäftsbeziehungen ordnungsgemäß, rechtmäßig und dokumentiert sein. framras beendet jede Interaktion mit einem/einer Mitbewerber*in, Geschäftspartner*in oder sonstigen Dritten, der/die gegen Kartell- oder Wettbewerbsrechte verstoßen könnte. Jede verdächtige Interaktion wird unverzüglich unserer Konzernleitung gemeldet.

SCHUTZ VON VERMÖGENSWERTEN, PRODUKTEN & SENSIBLEN INFORMATIONEN

*Bei framras gehen wir auch mit Eigentum um, das unserer Kundschaft oder Geschäftspartner*innen gehört oder von ihnen geschaffen wurde. Wir versichern ein Höchstmaß an Vertraulichkeit in Bezug auf die Vermögenswerte, Produkte und sensiblen Informationen jedes/jeder einzelnen/ einzelner Kund*in und Geschäftspartner*in.*

PRODUKTE & VERMÖGENSWERTE

Wir schützen unsere Produkte und Vermögenswerte gewissenhaft vor vorsätzlichem oder unabsichtlichem Diebstahl, Veruntreuung, Unterschlagung, Verschwendung, Verlust und Missbrauch in jeder Phase des Design-, Entwicklungs- und Produktionsprozesses. Wir erweisen den gleichen Respekt und die Sorgfalt gegenüber Produkten und Vermögenswerten, die unseren Mitbewerber*innen, Lieferant*innen und unserer Kundschaft gehören.

Bei framras gehen wir hinsichtlich der Qualität unserer Produkte und Wirtschaftsgüter keine Kompromisse ein. Unser Ziel ist es, immer die Erwartungen der Kundschaft zu übertreffen und deshalb verpflichten wir uns, nur die höchsten Qualitäts-, Ausführungs- und Designstandards anzuwenden. Zusätzlich zu framras' selbst veröffentlichten Standards, müssen alle Produkte getestet, verpackt, etikettiert und unter Einhaltung der geltenden Branchen- und gesetzlichen Bestimmungen verkauft werden.

SENSIBLE INFORMATIONEN

Um das geistige Eigentum von framras und unseren Geschäftspartner*innen zu schützen, sind alle framras Mitarbeitende verpflichtet die Geheimhaltungs- und Verschwiegenheitserklärungen zu befolgen, die sie vor und während ihrer Beschäftigung bei framras unterzeichnet haben. Wir geben keine sensiblen Informationen an Unbefugte, Familienmitglieder oder Freunde weiter. Diese umfassen unter anderem Betriebsgeheimnisse, neue Produktdesigns, Innovationen, Patente, Technik- oder Fertigungskonzepte, Finanzprognosen, Geschäftspläne, Kundschafts- und personenbezogene Daten und jegliche nicht öffentliche Berichterstattung.

Wir schützen vertrauliche Informationen vor unbeabsichtigter Offenlegung, indem wir den Zugang zu ihnen oder die Weitergabe an framras Mitarbeitende nur auf der Basis des "Need-to-know" Prinzips erlauben und sie in einem angemessenen öffentlichen Rahmen verwenden. Gleiches gilt für sensible Informationen von Mitbewerber*innen, Lieferant*innen oder unserer Kundschaft. Wir nutzen das geistige Eigentum anderer nur, wenn wir die Erlaubnis oder eine Lizenz dazu haben.

framras ergreift angemessene Maßnahmen und wendet geeignete technische Lösungen an, um zu verhindern, dass Cyber-Kriminelle unser Geschäft stören. Unsere framras IT-Richtlinie regelt die korrekte Anwendung von Soft- und Hardware, den Schutz vor Diebstahl in unseren Geschäftsräumen, den Internetzugriff, den Schutz von Daten und sensiblen Informationen, die Passwortverwaltung und die Nutzung von Kommunikationssystemen.



GESELLSCHAFT & INVESTIERENDE

Bei framas fördern wir soziales Engagement und streben ein fundiertes und vertrauensvolles Verhältnis zur Öffentlichkeit und zu den Investierenden an.

GEMEINNÜTZIGE ARBEIT

Wir unterstützen Anliegen und Organisationen, die mit unseren Überzeugungen übereinstimmen, wenn dies aus strategischen, geschäftlichen oder gesellschaftlichen Gründen erforderlich

ist. framas ermutigt seine Mitarbeitenden sich persönlich zu engagieren und unterstützt ihr Engagement bei ehrenamtlichen und anderen gemeinnützigen Aktivitäten.

BEZIEHUNGEN MIT REGIERUNGEN

framas arbeitet mit Regierungen und Regierungsvertretenden auf der ganzen Welt zusammen. Wir tun dies stets offen und transparent und versuchen

niemals, einen/eine Regierungsbeamt*in zu beeinflussen, eine Sonderbehandlung zu erwarten oder einen anderen unzulässigen Zweck zu verfolgen. Spenden, Geschenke oder sonstige Zuwendungen an Amtsträger*innen, politische Parteien, Politiker*innen oder verwandte Institutionen sind streng verboten.

IM AUFTRAG VON FRAMAS REDEN

Mitarbeitende dürfen sich ohne vorherige Genehmigung nicht öffentlich im Namen von framas äußern. Nur die lokalen Standortleitenden sind befugt, mit den Medien und gewählten Vertretenden über öffentliche Ange-

legenheiten, die framas betreffen, zu kommunizieren. Die Standortleitenden können die Befugnis, im Namen von framas zu sprechen, an eine oder mehrere qualifizierte Personen delegieren.

GENAUE AUFZEICHNUNGEN

framas stellt die finanzielle Integrität, genaue Aufzeichnungen und Konten sicher, die alle Vermögenswerte, Verbindlichkeiten und Transaktionen des Unternehmens wiedergeben. Wir respektieren auch die Steuergesetze und internationalen Standards in den Ländern, in denen wir tätig sind. Wir sind bestrebt ein gutes, gesellschaftlich verantwortungsbewusst handelndes Unternehmen zu sein und zahlen

alle gesetzlich vorgeschriebenen lokalen und staatlichen Steuern. Zu diesem Zweck haben wir Verfahren und interne Kontrollmechanismen eingerichtet und halten diese aufrecht, um die Einhaltung der rechtlichen, buchhalterischen, steuerlichen und sonstigen gesetzlichen Vorschriften in allen Ländern, in denen wir tätig sind, zu gewährleisten.

ZUSAMMENARBEIT MIT PRÜFENDEN

Um die Einhaltung unserer eigenen Standards und der Verhaltenskodizes unserer Kundschaft zu belegen, arbeitet framas mit unabhängigen Prüfenden zusammen, die mit der Durchführung von Finanz-, Sozial- und

Umweltaudits beauftragt sind. Wir gewähren diesen Prüfenden Zugang zu unseren Geschäfts- und Produktionsräumlichkeiten für planmäßige und unangekündigte Inspektionen.

LANDRECHTE

framas hat sich verpflichtet beim Erwerb, der Erschließung oder der sonstigen Nutzung von Land, Wäldern und Gewässern im Rahmen unserer Geschäftstätigkeit und in unserer Lie-

ferkette das Verbot rechtswidriger Zwangsräumungen und das Verbot der rechtswidrigen Inanspruchnahme von Land, Wäldern und Gewässern einzuhalten.



UMWELT

ENERGIEEFFIZIENZ & KLIMASCHUTZ

Bei framas sind wir uns unserer Verantwortung für die Umwelt und der Pflicht zum Schutz der natürlichen Ressourcen bewusst.

Wir sind ständig bestrebt unsere Auswirkungen zu kontrollieren und zu minimieren, indem wir Lean Production, Innovation und effiziente Systeme wirksam einsetzen. framas animiert seine Mitarbeitenden ihr Umweltbewusstsein im Alltag zu schärfen. Wir messen und überwachen unseren ökologischen Fußabdruck regelmäßig.

Bei framas suchen wir systematisch nach Möglichkeiten und realisieren Maßnahmen, um Abfall, Energie- und Wasserverbrauch zu reduzieren und vermeiden jegliche Art von schädlichen Emissionen und Umweltverschmutzung. Wir befolgen die anwendbaren lokalen und internationalen Gesetze und Auflagen und werden regelmäßig von unabhängigen Dritten überprüft. Durch das Recycling von Produktionsausschuss und dem Integrieren von recycelten Materialien und biobasierten Alternativen in unsere Produkte, helfen wir unserer Kundschaft dabei, ihre Ziele zu erreichen und nachhaltige Produkte anzubieten.

framas hat sich verpflichtet das 1,5 °C-Ziel für die globale Erwärmung einzuhalten und bis 2050 entlang der gesamten Wertschöpfungskette – von der Rohstoffgewinnung bis zum eigenen Betrieb – Klimaneutralität zu erreichen. Wir setzen Energie effizient ein, reduzieren schädliche Emissionen und verwenden, wo immer möglich umweltfreundliche, erneuerbare Energie. Wir sammeln und analysieren Informationen über unseren Energieverbrauch sowie Treibhausgas-

emissionen und entwickeln unser Energiemanagement kontinuierlich weiter, um den framas CO2-Fußabdruck weiter zu reduzieren. Dies umfasst auch das regelmäßige Auswerten unseres CO2-Fußabdrucks und die Berichterstattung über beide Aspekte. framas verpflichtet sich, einen wissenschaftlich fundierten Zielansatz zu entwickeln, zu pflegen und zu überprüfen, um das 1,5 °C Ziel für die globale Erwärmung zu erreichen.

MATERIALEINSATZ

framas ist verpflichtet die Rechtsvorschriften über gefährliche Chemikalien und die EU-Verordnung zur Registrierung, Bewertung, Zulassung und Beschränkung chemischer Stoffe (REACH) einzuhalten. framas befolgt auch die Verbote zur Verwendung verbotener oder schädlicher Stoffe vor allem betreffend, aber nicht beschränkt, die besonders besorgniserregende Stoffe (SVHC), persistente organische Schadstoffe (POP), ozonabbauende Stoffe (ODS), asbesthaltige Materialien (ACM) oder Quecksilberverbindungen. Dazu gehören insbesondere das

Verbot zur Herstellung von Produkten mit Quecksilberzusatz, die Verwendung von Quecksilber und Quecksilberverbindungen in Herstellungsprozessen und die Behandlung von Quecksilberabfällen, die gegen das Minamata-Übereinkommen verstoßen. framas folgt den Empfehlungen von Branchenverbänden wie dem Zero Discharge of Hazardous Chemicals (ZDHC)-Programm und der Apparel and Footwear International RSL-Management (AFIRM)-Gruppe, um die Verwendung verbotener Stoffe bei der Produktion und Herstellung zu vermeiden.

NATUR- & UMWELTSCHUTZ

Wir verpflichten uns zur Einhaltung des Verbots schädliche Bodenveränderungen, Gewässerverunreinigung, Luftverschmutzung, schädlichen Geräuschemissionen oder übermäßigem Wasserverbrauch zu verursachen. Diese Verschmutzung schränkt die natürliche Basis der Haltbarmachung und Herstellung von Lebensmitteln ein, kann einer Person den Zugang zu sicherem und sauberem Trinkwasser verweigern, es einer Person erschweren Sanitäranlagen zu betreten oder diese zerstören oder die Gesundheit einer Person gefährden.

Abfallwirtschaft

Die Handhabung, Sammlung, Lagerung und Entsorgung von Abfällen muss auf umweltverträgliche Weise und in Übereinstimmung mit den in der jeweiligen Rechtsordnung geltenden Vorschriften erfolgen, insbesondere in Bezug auf Ein- und Ausfuhr von gefährlichen Abfällen.

Biodiversität

framas hat sich verpflichtet die biologische Vielfalt zu erhalten und jede erhebliche direkte Auswirkung auf die Biodiversität zu kompensieren. Wir verwenden umweltfreundliche Materialien in dem Bestreben, unsere direkte Auswirkung auf die Biodiversität zu minimieren.



VERANTWORTLICHKEITEN

EINHALTUNG DES FRAMAS CODE

Alle framas Mitarbeitende und Geschäftspartner*innen sind für die Einhaltung der im framas-code aufgelisteten Verbote und dem Verbot der Durchführung einer Handlung, die anderweitig gegen das Gesetz verstößt, verantwortlich. framas erwartet von allen Mitarbeitenden und Ge-

schäftspartner*innen, dass sie nach dem Gesetz handeln und den framas-code beachten. Wir ermutigen alle Mitarbeitenden, Geschäftspartner*innen und Dritte, jedes Verhalten, das gegen den framas-code und/oder ein Gesetz verstößt sowie jeden Verdacht auf ein Fehlverhalten zu melden.

SCHUTZ VOR VERGELTUNGSMASSNAHMEN

framas verfolgt eine Politik der Nicht-Vergeltung, die es Mitarbeitenden, Geschäftspartner*innen und Dritten erlaubt, ihre Bedenken direkt gegenüber der Geschäftsleitung oder gegenüber framas zu äußern. Alle framas Mitarbeitenden, Geschäftspartner*innen oder Dritte, die einen begründeten Verdacht äußern, dass gegen unseren framas-code verstoßen worden sein könnte, sind vor jeder

Art von Vergeltung geschützt, unabhängig davon, ob sich der Verdacht als berechtigt erweist oder nicht.

Im umgekehrten Fall wird jede bei framas beschäftigte Person, die einen Mitarbeiter, eine Mitarbeiterin oder Dritte unter Druck setzt oder bedroht, einen vermuteten Verstoß gegen unseren framas-code nicht zu melden, selbst disziplinarisch belangt.



KONTAKT

DEIN KONTAKT ZU FRAMAS

Alle Mitarbeitende, Geschäftspartner*innen oder Dritte, die vermuten, dass gegen unseren frammas-code verstoßen worden sein könnte, sind aufgefordert unverzüglich eine der folgenden Maßnahmen zu ergreifen:

- Kontaktiere das frammas Compliance Department: compliance@frammas.com
- Spreche mit deinem/deiner Vorgesetzten
- Kontaktiere die Personalabteilung in deinem Land oder deiner Region
- Kontaktiere den Betriebsrat, wenn dieser in deinem Land vorhanden ist

frammas wird alle Eingaben nachverfolgen.

WIR SIND IMMER FÜR DICH DA

Wenn du Zweifel daran hast, wann unser frammas-code anwendbar ist oder wenn du Fragen hast, wie sich der frammas-code auf eine geschäftliche Entscheidung auswirken kann, ist unser Compliance Team immer erreichbar, um dich bei einer Entscheidung zu unterstützen, egal wie wichtig oder unscheinbar sie erscheint. Gemeinsam werden wir die richtige Lösung finden.

Solltest du Fragen oder Anmerkungen in Bezug auf die Einrichtung und Umsetzung des frammas-Compliance-Programms haben, wende dich bitte an einen der oben aufgelisteten Kontakte.

Es gibt weitere Richtlinien, die den frammas-code ergänzen.

DER FRAMMAS CODE

wurde mit Hilfe der folgenden Quellen entwickelt:

- UN Global Compact <http://www.unglobalcompact.org>
- Guiding Principles of the Organization for Economic Cooperation and Development <http://www.oecd.org/maintopic>
- Universal Declaration of Human Rights <http://www.un.org/Overview/rights.html>
- International Labour Standards of the International Labour Organization <http://www.ilo.org>
- Minamata Convention on Mercury <https://www.mercuryconvention.org/en>
- Rotterdam Convention on the Prior Informed Consent Procedure for Certain Hazardous Chemicals and Pesticides in International Trade <http://www.pic.int/>
- Basel Convention on the Control of Transboundary Movements of Hazardous Wastes and their Disposal <http://www.basel.int/>
- Stockholm Convention on persistent organic pollutants <http://chm.pops.int/>
- Vienna Convention for the protection of the Ozone Layer and its Montreal Protocol on substances that deplete the Ozone Layer <https://ozone.unep.org/>
- Convention on Biological Diversity <https://www.cbd.int/>
- Convention on International Trade in Endangered Species of Wild Fauna and Flora (CITES) <https://cites.org/eng>

frammas Kunststofftechnik GmbH
Rodalber Straße 180
66953 Pirmasens · Germany

