

THE FRAMAS CODE

責任行為始於您

本行為準則適用於在framas
員工及framas合作夥伴。



目錄

1) 我們是誰

簡介	1
為什麼要制定準則	1

2) 員工

團隊精神	2
騷擾、虐待和歧視	2
工資、薪金和福利	2
工作時間	3
結社自由與集體談判	3
僱傭關係	3
強迫勞動	4
童工	4
社交活動和社交媒體	4
安全工作環境	4

3) 客戶和商業合作夥伴

合法和道德的商業行為	5
對外貿易和IT/軟體合規	5
貪污受賄	5
利益衝突	6
反壟斷與競爭	6
保護資產、產品和敏感資訊	6

4) 社交和投資者

社區工作	7
與政府的關係	7
代表framas發言	7
準確記錄	7
配合審計人員	7
土地權	7

5) 環境

能源效率和氣候保護	8
材料的使用	8
環境保護	8

6) 責任

合規framas準則	9
無報復政策	9

7) 聯絡

我們是誰

簡介

framass已與全球知名品牌合作了數十年。身為靈活並具創新的供應商，在創意激發之前提下，framass提供以客戶為中心的解決方案，並且為客戶、員工、商業合作夥伴和股東創造可持續的價值。支撐這一切的背後是我們對於善治原則的承諾。

為什麼要制定準則

作為塑膠加工行業的全球性參與者，七十多年來，framass集團積累了豐富的技術專業知識。framass以創新為中心，為製鞋和注塑行業制定了前瞻性的解決方案。framass深知自身的社會和環境影響及所背負的責任，並不斷尋找新的改進方法，產品品質和功能也是不言而喻。

本行為準則旨在制定道德、環境和商業的指導原則和期望，作為我們每天做出更佳的選擇的起點。

本行為準則適用於所有員工和商業合作夥伴。

創新、技術與傳統

這就是framass



員工

framases致力於保護和提高所有員工的福利；framases的職業道德指導貫穿在員工的日常工作和生活中，有助於努力實現最佳結果。

framases的所有員工都必須嚴格遵守和遵循framases的行為準則；此外，必要時必須接受framases和客戶的監督管控。

我們是.....

透明——我們是一家開明的企業；這體現在我們團隊之間的相互溝通以及在專案與進度中的一對一討論中。我們積極鼓勵每個人都暢所欲言並給出反饋。

敬業——我們對待工作勤勉盡責，並時刻關注所有利益相關者的最佳利益，確保每個人都享有機會與可利用的資源以實現最佳業績。

專注——我們全身心投入工作，對待工作一絲不苟。

具有團隊精神——我們相互依賴，只要同事需要幫助，我們便伸出援手，並通力尋找解決方案。

目標明確——我們堅定不移地致力於實現我們的目標，也在尋找自我發展的機會和優化工作流程的方法。

體貼——我們相互照顧，並盡最大努力出於各相關方的利益而行事。我們為了共同的目標努力以大局為重，並考慮自身行為會對環境產生的潛在影響。

廣納建言——我們歡迎建設性反饋，並重視由此帶來的新思路和新觀點的交流。遇到困難時，努力儘快克服。

尊重——我們重視相互認可與欣賞，並且樂於分享。對同事的工作給予反饋至關重要。

騷擾、虐待和歧視

framases提倡多元化、平等和包容，並禁止一切形式的歧視、種族主義、不平等和不包容現象；同時，營造一種有尊嚴和被尊重的氛圍，確保任何人都免於受到任何形式的身體、語言、性或心理上的騷擾或虐待。

framases依照招聘和僱用慣例，確保在招聘過程中一視同仁，不論性別、種族、社會出身、宗教、意識形態、年齡、殘障、健康情況、性取向、國籍、婚姻狀況和父母身份、懷孕、工會會員身份、社會群體或種族本源。

工資、薪金和福利

我們提供可保障員工較好生活，以及滿足其需求、合理儲蓄期望和支出的工資、薪金和福利。通過薪酬體系、福利及其他服務，不斷提高員工的生活水準。

束時的法定遣散費，以及加班費；同時，不允許以懲戒為目的而扣減工資。

組織員工了解工資、薪金和福利結構。禁止開展旨在逃避工資、薪金和福利支付的虛假培訓或實習活動。

我們提供不低於法律規定最低工資的薪資，並提供帶薪年假、帶薪公休假和雇傭關係結



員工

工作時間

每周的正常工作時間不超過48小時。如果員工在特殊情況下需要加班，則其每周工作時間最多不超過60小時。原則上，加班是自願的，但在特殊情況下，在雇員受雇國法律允許

的範圍內，可以下令員工加班，但不得經常要求員工加班。我們保證員工每七天內至少休息連續24小時，並享受帶薪年假。

懲戒性措施

必須始終用清晰易懂的語言向員工口頭解釋紀律處分，並以書面形式記錄。

結社自由與集體談判

在framasp，我們承認並尊重員工參加和組織社團的權利，以及在不擔心騷擾、干擾或報復的情況下進行集體談判；確保社團在framasp可以自由運作，確保制定解決工作場所糾紛（包括員工申訴）的機制，並確保與員工及其代

表進行有效溝通。若該等權利部分受到法律的限制，則framasp允許在遵守當地法律的情況下，制定獨立和自由結社及談判的平行方式。

雇傭關係

在framasp，我們始終按照當地法律法規和慣例依法僱用員工。在建立雇傭關係之前，我們向員工提供清晰易懂的雇員權利、義務和工作條件相關的資訊，包括工作時間、薪資、休假權利、免受解僱保障、育兒假和支付規定。

我們決不通過無意傳授技能的培訓生計劃聘請員工或提供固定就業機會。此外，決不會出

於逃避提供福利或損害員工權利目的，將全職職位分包出去，安排在家辦公，或簽訂臨時合同。

我們出於確保員工和設施的安全而僱用的內部保安人員和承包商不得違反折磨、殘忍、不人道或有辱人格待遇，傷害生命或肢體，侵犯組織權利，或限制結社自由的禁令。



強迫勞動

framamas禁止使用或利用強迫勞動，無論是監獄勞動、契約勞動、抵債勞動還是其他形式的強迫勞動，包括任何形式的現代奴役制和人口販賣。這也包括對持有或表達政治觀點的恐嚇和懲罰。禁止因任何原因將員工鎖在廠

房內；確保員工始終有權不受阻礙地離開工作場所，並有權在合理通知期內終止雇傭關係。禁止要求受雇員工繳納押金或提交個人檔。此外，framamas還承擔所有員工的就業資格費，包括招聘費。

童工

framamas禁止一切形式的童工，無論是在本公司的運營中還是在供應鏈中。我們堅決承諾最嚴格地遵守最低就業年齡的法規，及對童工的禁令，並立即採取行動消除該等現象。不接受使用童工；我們深諳對童工的使用會損害兒童的教育、健康和心智或社會發展。

生不在夜間或工作場所外工作，並保護其免受會影響其健康、安全和道德福祉及/或危害其身心發展的工作環境的影響。

學徒和實習生可以利用有效的申訴機制、教育制度及職業健康與安全計劃。為核實每位員工的出生日期，framamas保留正式的文檔，並確保招聘過程中使用可靠機制。

framamas禁止直接或間接聘用違反當地法定最低年齡的任何人，尤其對於應受特定法規保護的學徒和實習生。framamas確保學徒和實習

社交活動和社交媒體

framamas活躍在社交媒體上。員工可自由談論framamas，但必須始終考慮其話語的影響，並僅交流已經公開的資訊。禁止貶低個人或競爭對手，且禁止使用歧視性、威脅性或辱罵性語言。如需開展個人政治活動，則應僅可利用自有時間和資源進行。

出於對他人的尊重，禁止在公司場所或網站宣揚任何個人政治觀點或信仰（包括張貼或分發告示或其他材料）；framamas員工的任何此類政治言論和言論都將不被容忍，並將對此執行紀律處分。

安全工作環境

framamas提供並積極促進安全健康的工作環境，以減少事故、傷害和疾病的風險。

這包括但不限於職業衛生保健、供應清潔飲用水和適當的衛生設施、強制性的保險制度、電氣安全、免費的個人防護裝備及適當的照明、採暖、通風和空調系統。

準或國際施工標準建造生產現場、辦公室等設施。禁止在各個framamas公司內所有場所攜帶武器。

framamas按照當地法律、經認證的施工審批標

framamas已任命健康與安全代表，旨在確保：

- 制定一套系統，用於識別、評估、預防和減輕對員工健康與安全的潛在負面影響
- 採取有效措施，避免和預防參與相關工作流程的員工發生潛在事故、傷害和疾病
- 員工接受適當和有文件記錄的健康與安全培訓
- 員工免於暴露於超過職業接觸限值的物理、化學或生物危害環境中，並確保盡心處置和管理化學品和危險廢物
- 制定防火和應急行動計劃，以在正常作業過程中及在緊急情況下保護員工。其中包括警報系統、安全疏散路線和安全避難場所



客戶和商業合作夥伴

在frammas,我們與客戶和商業合作夥伴通力合作,以達到合規、可持續性和質量標準。

所有的分包商都必須嚴格遵守和遵循本行為準則。此外,所有分包商必須按要求接受frammas和客戶的監督管控。

合法和道德的商業行為

違反合法和道德的商業行為較為複雜,可能會對frammas和相關個人產生嚴重的後果,包括負面報導和聲譽受損、巨額罰款、處罰和監禁。在涉及政府官員的案件中,該等制裁甚至更為嚴厲。

商業行為受國際和當地法律的約束。道德商業行為是遵守法律的基礎,反映在本行為準則中規定的我們frammas框架價值觀中。我們提倡合乎道德的商業行為,來確保以始終如一的合法和合乎道德的方式開展業務。

對外貿易和IT/軟體合規

frammas遵守進口和海關法律及出口管制法。禁止直接或間接與受歐盟制裁法規規限及/或被列入任何其他官方限制/制裁名單的公司、組織、機構、金融機構或政府實體進行業務往來。

frammas承諾始終遵守IT合規的法律要求,包括但不限於已註冊的軟體使用。

貪污受賄

貪污受賄與我們對誠信的承諾背道而馳,並且違背了我們的客戶和商業合作夥伴的信任。在frammas業務所在的每一個司法管轄區,貪污受賄以屬非法行為。

frammas的員工應舉報任何可疑的,真實的,歧途的,潛在的賄賂案例或涉及任何frammas雇員或商業夥伴的腐敗事件。

致力於最高誠信標準,並試圖避免不正當行為。任何行賄行為應當即拒絕,無論是為了公司自身還是與第三方關聯方,並且任何情況,禁止向任何人行賄或索賄; 識別並採取措施,阻止任何潛在的貪污受賄或出現涉及frammas或我們任何商業合作夥伴的貪污受賄。

由於在提供、贈送和收受禮物、門票或款待時,很難界定賄賂門檻; 因此,為避免出現賄賂現象,提供、贈送和收受禮物、門票或款待行為必須完全透明並記錄在案,不得傳達必須回報的資訊,而且在其發生所在的司法管轄區必須是合法的。



保護資產、產品和敏感資訊

利益衝突

framass營造基於信任的文化，即需要維持人際關係。此外，framass具備良好的判斷力，可識別個人或商業關係引起的或出現的利益衝突。

請記住：利益衝突本身不一定會違反本行為準則，但若不披露則將抵觸違反行為準則。

在評估、選擇和管理供應商或其他合作夥伴時，遵守所有全球採購政策。其中包括基於品

質、價格、可靠性、可持續性和適合確定需求等的客觀標準管理商業合作夥伴。

禁止員工利用職務之便為自身、朋友或親屬謀取私利或利益。

任何員工不得在framass的任何競爭對手、客戶、供應商、承包商、被許可方、代理商、分銷商或與framass有業務往來的任何其他實體的董事會任職。

反壟斷與競爭

完全遵守反壟斷與競爭法不僅僅是為了保護公司聲譽和避免訴訟，而且還有利於客戶和商業合作夥伴：競爭為客戶帶來更多可供選擇和更加物美價廉的產品。

力圖以公平、誠實的方式超越競爭對手。禁止任何偏袒和裙帶關係；通過優越的性能和優質的產品尋求競爭優勢；禁止通過與任何競爭對手、商業合作夥伴或其他第三方達成協定、進

行串通、共用資訊或以其他方式進行協調，來操縱或抬高價格、分割任何市場或以其他方式限制競爭。

必須適當、合法並記錄合同業務。禁止與可能違反反壟斷或競爭法的競爭對手、商業合作夥伴或其他第三方交往。如發現任何可疑的交往，則應立即向集團管理層舉報。

framass同時還維護客戶和商業合作夥伴所擁有及創建的財產。我們保證對每一位客戶和商業合作夥伴的資產、產品和敏感資訊予以最高度保密。

產品和資產

在設計、開發和生產過程的每一個階段，妥善保護產品和資產免遭有意或無意盜竊、挪用、侵佔、浪費、損失和濫用；此外，對競爭對手、供應商和客戶所擁有的產品和資產，表示同樣的尊重和關心。

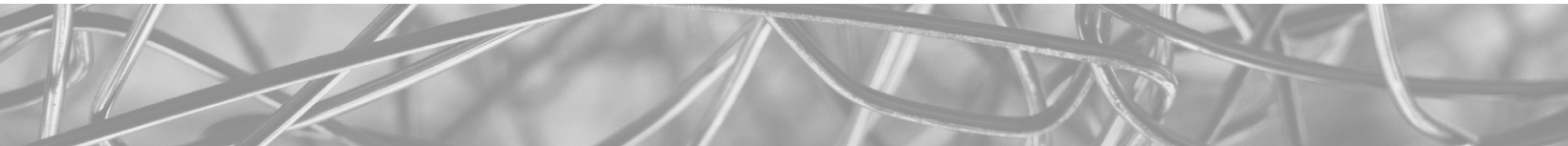
禁止在產品和資產的品質方面妥協，並制定超出客戶預期的目標；因此，我們僅採用最高品質、風格和設計標準。除了framass自行發佈的標準外，所有產品還必須按照適用的行業和法律要求進行測試、包裝、貼標籤和出售。

敏感資訊

為保護framass和其商業合作夥伴的智慧財產權，所有員工都必須遵守在其受雇於framass之前和期間簽署的保密和不披露協定。禁止向未經授權的人士、家庭成員或朋友披露任何敏感資訊。該等資訊包括但不限於商業秘密、新產品設計、創新、專利、工程或製造思路、財務預測、商業計劃、客戶和個人數據，及任何非公開報告。

僅允許在需要知道的基礎上訪問或與framass的員工分享敏感資訊，及在適當的公共場合下使用敏感信息，從而保護敏感資訊免遭無意披露。這同樣適用於屬於競爭對手、供應商和客戶的敏感資訊。未經允許或許可，禁止使用他人的智慧財產權。

採取適當的行動並應用適當的技術解決方案，防止網路罪犯擾亂業務。framass IT政策適用軟硬體的正确使用、防止辦公場所遭受盜竊、互聯網接入、數據和敏感資訊的保護、密碼管理及通信系統的使用。



社交和投資者

支持社會參與，並努力與公眾和投資者建立良好和信任的關係。

社區工作

當有特定的戰略、商業或社區需要時，為與我們信仰一致的事業和組織提供支援；鼓勵員工

在個人層面上發揮作用，並支持他們參與志願服務及其他慈善活動。

與政府的關係

與世界各地的政府和政府官員交往過程中，始終保持公開、透明，決不試圖影響政府官

員，期待特殊待遇，或追求任何其他不正當目的。嚴禁向公職人員、政黨、政治家或相關機構進行捐贈、饋贈或其他捐獻。

代表framas發言

未經事先允許，員工不得代表framas公開發言。只有當地總負責人才有權力針對影響framas的公共問題，與媒體和當選官員進行溝

通。總負責人可將代表framas發言的職權委託給一名或多名合資格人士。

準確記錄

制定並維持程式和內部控制機制，確保健全的財政狀況，以及反映公司所有資產、負債和交易的準確記錄和帳目；遵守業務所在國的稅法和國際標準；framas致力成為良好的企

業公民，並依法繳納所有地方和國家稅收，以便加強遵守業務所在每一個司法管轄區的法律、會計、稅務及其他監管要求。

配合審計人員

配合聘請的獨立審計人員進行財務、社會和環境審計，以此證明對自身標準和客戶的行為準則的遵守；為該等審計人員提供訪問我

們營業和製造場所以進行系統和未經通知檢查的許可權。

土地權

始終遵守對非法驅逐的禁令，以及對商務活動過程中及供應鏈中通過對土地、森林和水

域的收購、開發或其他使用，非法佔用土地、森林和水域的禁令。



環境

framas深知自己對環境的責任及保護自然資源的義務。

我們通過利用精益生產、創新和節能系統，不斷努力控制和減輕對環境的影響。framas鼓勵員工養成習慣，在日常活動中加強環保意識，並不斷監測環境足跡。

系統地尋找並實施方法，以減少浪費、能耗和水耗，及避免任何形式的排放和污染。遵守適用的地方和國際法律和要求，並定期接受獨立第三方的審計。通過回收生產廢料，並將回收的材料整合到我們的主要產品及生物基替代品中，協助客戶實現環保目標並提供可持續產品。

能源效率和氣候保護

始終致力於遵守全球暖化1.5 °C的目標，並實現到2050年從原材料生產到自營的整個價值鏈的氣候中和；盡可能高效利用能源、減少有害物排放及使用環保可再生能源。此外，收集並分析能源利用和溫室氣體排放的相關信

息，並不斷完善能源管理，以進一步減少碳足跡。這包括定期評估碳足跡並就這兩個方面進行報告。framas致力於制定、維持和審查基於科學的目標方法，以達到全球變暖1.5 °C的目標。

材料的使用

始終遵守有關有害化學物質的立法和歐盟《關於化學品註冊、評估、許可和限制的法規》(REACH)。framas還遵守禁止使用禁用或有害物質的規定，包括但不限於高度關注物質(SVHC)、持久性有機污染物(POP)、消耗臭氧層物質(ODS)、含石棉物質(ACM)或汞化合物。其中尤其包括禁止製造添加汞的產

品，在製造過程中使用汞和汞化合物，及違反《水俣公約》進行汞廢物的處理。遵循行業機構的建議，包括有害化學物質零排放計劃(ZDHC)和國際服裝與鞋類限用物質清單管理(AFIRM)組，以避免在生產和製造過程中使用禁用物質。

環境保護

始終遵守禁止造成有害土壤變化、水污染、空氣污染、有害雜訊排放或過度用水的規定，該等行為會嚴重損害食品保存和生產的天然基地，使人無法獲得安全、清潔的飲用水，難以使用衛生設施，或破壞衛生設施或損害人的健康。

廢物管理

廢物必須按照適用於當地司法管轄區的現行條例（尤其是關於危險廢物進出口的條例）處理、收集、儲存和處置，不得損害環境。

生物多樣性

致力於保護生物多樣性以及減輕對生物多樣性的任何重大直接影響；使用環保材料，試圖最大限度減少對生物多樣性的間接影響。



責任

合規framas準則

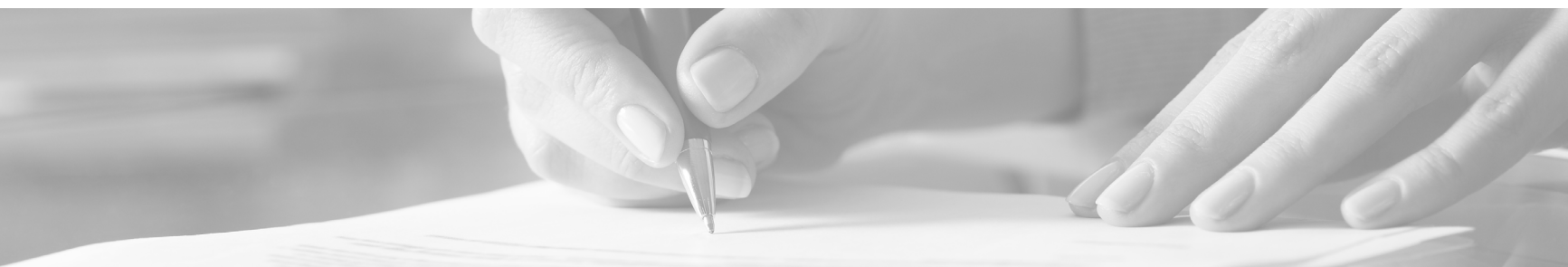
framas的所有員工和商業合作夥伴都有責任遵守本行為準則所列的禁止規定，以及其他相關違法行為的禁令。framas希望所有員工和商業合作夥伴都依法行事並遵守本行為準

則，並鼓勵所有員工、商業合作夥伴和第三方舉報其所知悉的任何有關違反本行為準則和/或法律的行為狀況，或舉報其有理由懷疑此行為可能已經發生的情況。

無報復政策

執行無報復政策，該政策允許員工、商業合作夥伴和第三方直接向管理層或向framas表達他們的擔憂，而不用擔心會遭到報復。保護任何員工、商業合作夥伴或第三方就合理懷疑本行為準則可能已遭到違反的情況進行舉

報，不論該懷疑是否被證明合理都應避免因此遭到任何形式的報復。相反，framas的任何員工如脅迫其他員工或第三方不得舉報涉嫌違反本行為準則的行為，則會受到紀律處分。



接觸

您與framamas的聯繫方式

任何員工、商業合作夥伴或第三方如懷疑任何違反本行為準則的行為，我們則鼓勵其立即採取下列行動之一：

- 通過電子郵件聯絡framamas合規部：compliance@framamas.com
- 告知您的區域經理
- 聯絡您所在國家或地區的當地人力資源團隊
- 聯絡勞資聯合委員會(如有)。

framamas將跟進所有詢問。

隨時提供服務

如果您對本行為準則何時適用或對本行為準則如何影響業務決策存有疑問，我們的合規團隊將隨時為您提供任何決策方面的支援或指導，無論決策大小。我們將協力找到適當的解決方案。

如果您對framamas合規計劃的制定和實施存有任何疑問或意見，則請隨時聯繫以上所列聯繫人之一。

我們制定了進一步的具體政策，作為對framamas行為準則的補充。

framamas行為準則...

...根據以下資料來源制定：

- 《聯合國全球契約》<http://www.unglobalcompact.org>
- 《經濟合作與發展組織指導原則》<http://www.oecd.org/maintopic>
- 《世界人權宣言》<http://www.un.org/Overview/rights.html>
- 國際勞工組織的《國際勞工標準》<http://www.ilo.org>
- 《關於汞的水俣公約》<https://www.mercuryconvention.org/en>
- 《關於在國際貿易中對某些危險化學品和農藥採用事先知情同意程式的鹿特丹公約》<http://www.pic.int/>
- 《控制危險廢物越境轉移及處置巴塞爾公約》<http://www.basel.int/>
- 《關於持久性有機污染物的斯德哥爾摩公約》<http://chm.pops.int/>
- 《保護臭氧層維也納公約》及其《蒙特利爾破壞臭氧層物質管制議定書》<https://ozone.unep.org/>
- 《生物多樣性公約》<https://www.cbd.int/>
- 《瀕危野生動植物種國際貿易公約》(CITES) <https://cites.org/eng>

framamas Kunststofftechnik GmbH
Rodalber Straße 180
66953 Pirmasens · Germany

