

THE FRAMAS CODE

责任行为始于您

本行为准则适用于
framam员工和framam合作伙伴。



目录

1) 我们是谁	
简介	1
为什么要制定准则	1
2) 员工	
团队精神	2
骚扰、虐待和歧视	2
工资、薪金和福利	2
工作时间	3
结社自由与集体谈判	3
劳动关系	3
强迫劳动	4
童工	4
社交活动和社交媒体	4
安全工作环境	4
3) 客户和商业合作伙伴	
合法和道德的商业行为	5
对外贸易和IT/软件合规	5
贪污受贿	5
利益冲突	6
反垄断与竞争	6
保护资产、产品和敏感信息	6
4) 社交和投资者	
社区工作	7
与政府的关系	7
代表framas发言	7
准确记录	7
配合审计人员	7
土地权	7
5) 环境	
能源效率和气候保护	8
材料的使用	8
环境保护	8
6) 责任	
合规framas准则	9
无报复政策	9
7) 联络	10

我们是谁

简介

framas已与全球知名品牌合作了数十年。身为灵活并具创新的供应商,在创意激发之前提下,framas提供以客户为中心的解决方案,并且为客户、员工、商业合作伙伴和股东创造可持续发展的价值。支撑这一切的背后是我们对于善治原则的承诺。

为什么要制定准则

作为塑料加工行业的全球性参与者,70多年来,framas集团积累了丰富的技术专业知识。framas以创新为中心,为制鞋和注塑行业制定了前瞻性的解决方案。framas深知自身的社会和环境影响及所背负的责任,并不断寻找新的改进方法,产品质量和功能也是不言而喻。

本行为准则旨在制定道德、环境和商业的指导原则和期望,作为我们每天做出更佳的选择的起点。

本行为准则适用于所有员工和商业合作伙伴。

创新、技术与传统

这就是framas



员工

framases致力于保护和提高所有员工的福利;framases的职业道德指导贯穿在员工的日常工作和生活中,有助于努力实现最佳结果。

我们是.....

透明——我们是一家开明的企业;这体现在我们团队之间的相互沟通以及在项目与进度中的一对一讨论中。我们积极鼓励每个人都畅所欲言并给出反馈。

敬业——我们对待工作勤勉尽责,并时刻关注所有利益相关者的最佳利益,确保每个人都享有机会与可利用的资源以实现最佳业绩。

专注——我们全身心投入工作,对待工作一丝不苟。

具有团队精神——我们相互依赖,只要同事需要帮助,我们便伸出援手,并通力寻找解决方案。

framases的所有员工都必须严格遵守和遵循framases的行为准则;此外,必要时必须接受framases和客户的监督管控。

目标明确——我们坚定不移地致力于实现我们的目标,也在寻找自我发展的机会和优化工作流程的方法。

体贴——我们相互照顾,并尽最大努力基于各相关方的利益而行事。我们为了共同的目标努力地以大局为重,并考虑自身行为对环境产生的潜在影响。

广纳建言——我们欢迎建设性反馈,并重视由此带来的新思路和新观点的交流。遇到困难时,努力尽快克服。

尊重——我们重视相互认可与欣赏,并且乐于分享。对同事的工作给予反馈至关重要。

骚扰、虐待和歧视

framases提倡多元化、平等和包容,并禁止一切形式的歧视、种族主义、不平等和不包容现象;同时,营造一种有尊严和被尊重的氛围,确保任何人都免于受到任何形式的身体、语言、性或心理上的骚扰或虐待。

依照我们的招聘和聘用惯例,确保在招聘过程中一视同仁,不论性别、种族、社会出身、宗教、意识形态、年龄、残障、健康状况、性取向、国籍、婚姻状况和父母身份、怀孕、工会会员身份、社会群体或种族本源。

工资、薪金和福利

我们提供可保障员工较好生活,以及满足其需求、合理储蓄期望和支出的工资、薪金和福利。通过薪酬体系、福利及其他服务,不断提高员工的生活水准。

我们提供不低于法律规定最低工资的薪资,并提供带薪年假、带薪公休假和劳动关系结

束时的法定遣散费,以及加班费;同时,不允许以惩戒为目的而扣减工资。

组织员工了解工资、薪金和福利结构。禁止开展旨在逃避工资、薪金和福利支付的虚假培训或实习活动。



员工

工作时间

framases每周的正常工作时间不超过48小时。如果员工在特殊情况下需要加班,则其每周工作时间最多不超过60小时。原则上,加班是自愿的,但在特殊情况下,在雇员受雇国法律

允许的范围内,可以下令员工加班,但不得经常要求员工加班。我们保证员工每七天内至少休息连续24小时,并享受带薪年假。

惩戒性措施

必须始终用清晰易懂的语言向员工口头解释纪律处分,并以书面形式记录。

结社自由与集体谈判

在framases,我们承认并尊重员工参加和组织社团的权利,以及在不担心骚扰、干扰或报复的情况下进行集体谈判;确保社团在framases可以自由运作,确保制定解决工作场所纠纷(包括员工申诉)的机制,并确保与员工及其代

表进行有效沟通。若该等权利部分受到法律的限制,则framases允许在遵守当地法律的情况下,制定独立和自由结社及谈判的平行方式。

劳动关系

在framases,我们始终按照当地法律法规和惯例依法聘用员工。在建立劳动关系之前,我们向员工提供清晰易懂的员工权利、义务和工作条件相关的信息,包括工作时间、薪资、休假权利、免受解除劳动合同保障、育儿假和支付规定。

我们决不通过无意传授技能的培训生计划聘请员工或提供固定就业机会。此外,决不会以

逃避提供福利或损害员工权利为目的,将全职位分包出去,安排在家办公,或签订临时合同。

我们出于确保员工和设施的安全而雇用的内部保安人员和承包商不得违反折磨、残忍、不人道或有辱人格待遇,伤害生命或肢体,侵犯组织权利,或限制结社自由的禁令。



强迫劳动

framases禁止使用或利用强迫劳动,无论是监狱劳动、契约劳动、抵债劳动还是其他形式的强迫劳动,包括任何形式的现代奴役制和人口贩卖。这也包括对持有或表达政治观点的恐吓和惩罚。禁止因任何原因将员工锁在厂

房内;确保员工始终有权不受阻碍地离开工作场所,并有权在合理通知期内终止劳动关系。禁止要求受聘员工缴纳押金或提交个人文件。此外,framases还承担所有员工的就业资格费,包括招聘费。

童工

framases禁止一切形式的童工,无论是在本公司的运营中还是在供应链中。我们坚决承诺最严格地遵守最低就业年龄的法规,及对童工的禁令,并立即采取行动消除该等现象。不接受使用童工;我们深谙对童工的使用会损害儿童的教育、健康和心智或社会发展。

生不在夜间或工作场所外工作,并保护其免受会影响其健康、安全和道德福祉及/或危害其身心发展的工作环境的影响。

学徒和实习生可以利用有效的申诉机制、教育制度及职业健康与安全计划。为核实每位员工的出生日期,framases保留正式的文档,并确保招聘过程中使用可靠机制。

framases禁止直接或间接聘用违反当地法定最低年龄的任何人,尤其对于受特定法规保护的学徒和实习生。framases确保学徒和实习

社交活动和社交媒体

framases活跃在社交媒体上。员工可自由谈论framases,但必须始终考虑其话语的影响,并仅交流已经公开的信息。禁止贬低个人或竞争对手,且禁止使用歧视性、威胁性或辱骂性语言。如需开展个人政治活动,则应仅可利用自有时间和资源进行。

出于对他人的尊重,禁止在公司场所或网站宣扬任何个人政治观点或信仰(包括张贴或分发告示或其他材料);framases员工的任何此类政治言论和言论都将不被容忍,并将对此执行纪律处分。

安全工作环境

framases提供并积极促进安全健康的工作环境,以减少事故、伤害和疾病的风险。

这包括但不限于职业卫生保健、提供清洁饮用水和适当的卫生设施、强制性的保险制度、电气安全、免费的个人防护装备及适当的照明、采暖、通风和空调系统。

准或国际施工标准建造生产现场、办公室等设施。禁止在各个framases公司内所有场所携带武器。

framases按照当地法律、经认证的施工审批标

framases已任命健康与安全代表,旨在确保:

- 制定一套系统,用于识别、评估、预防和减轻对员工健康与安全的潜在负面影响
- 采取有效措施,避免和预防参与相关工作流程的员工发生潜在事故、伤害和疾病
- 员工接受适当和有文件记录的健康与安全培训
- 员工免于暴露于超过职业接触限值的物理、化学或生物危害环境中,化学品和危险废物的处置会被尽责管理
- 制定防火和应急行动计划,以在正常作业过程中及在紧急情况下保护员工。其中包括警报系统、安全疏散路线和安全避难场所



客户和商业合作伙伴

在framass, 我们与客户和商业合作伙伴通力合作, 以达到合规、可持续性和质量标准。

所有的分包商都必须严格遵守和遵循本行为准则。此外, 所有分包商必须按要求接受framass和客户的监督管控。

合法和道德的商业行为

违反合法和道德的商业行为较为复杂, 可能会对framass和相关个人产生严重的后果, 包括负面报道和声誉受损、巨额罚款、处罚和监禁。在涉及政府官员的案件中, 该等制裁甚至更为严厉。

商业行为受国际和当地法律的约束。道德商业行为是遵守法律的基础, 反映在本行为准则里规定的我们framass框架价值观中。我们提倡合乎道德的商业行为, 来确保以始终如一合法和合乎道德的方式开展业务。

对外贸易和IT/软件合规

framass遵守进口和海关法律及出口管制法。禁止直接或间接与受欧盟制裁法规限制及/或被列入任何其他官方限制/制裁名单的公司、组织、机构、金融机构或政府实体进行业务往来。

framass承诺始终遵守IT合规的法律要求, 包括但不限于已注册的软件使用。

贪污受贿

贪污受贿与我们对诚信的承诺背道而驰, 并且违背了我们的客户和商业合作伙伴的信任。在framass业务所在的每一个司法管辖区, 贪污受贿均属违法行为。

致力于最高诚信标准, 并试图避免不正当行为。任何行贿行为应当即拒绝, 无论是为了公司自身还是与第三方关联方, 并且任何情况, 禁止向任何人行贿或索贿; 识别并采取措施, 阻止任何潜在的贪污受贿或出现涉及framass或我们任何商业合作伙伴的贪污受贿。

framass的员工应举报任何可疑的, 真实的, 歧途的, 潜在的贿赂案例或涉及任何framass雇员或商业伙伴的腐败事件。

由于在提供、赠送和收受礼物、门票或款待时, 很难界定贿赂门槛; 因此, 为避免出现贿赂现象, 提供、赠送和收受礼物、门票或款待行为必须完全透明并记录在案, 不得传达必须回报的信息, 而且在其发生所在的司法管辖区必须是合法的。



保护资产、产品和敏感信息

利益冲突

framass 营造基于信任的文化,这意味着我们维护人际关系。此外,framass 具备良好的判断力,可识别个人或商业关系引起的或出现的利益冲突。

请记住:利益冲突本身不一定会违反本行为准则,但若不披露则将抵触违反行为准则。

在评估、选择和管理供应商或其他合作伙伴时,遵守所有全球采购政策。其中包括基于质

量、价格、可靠性、可持续性和适合确定需求等的客观标准管理商业合作伙伴。

禁止员工利用职务之便为自身、朋友或亲属谋取私利或利益。

任何员工不得在framass 的任何竞争对手、客户、供方、供应商、承包商、被许可方、代理商、分销商或与framass 有业务往来的任何其他实体的董事会任职。

反垄断与竞争

完全遵守反垄断与竞争法不仅仅是为了保护公司声誉和避免诉讼,而且还有利于客户和商业合作伙伴:竞争为客户带来更多可供选择和更加物美价廉的产品。

力图以公平、诚实的方式超越竞争对手。禁止任何偏袒和裙带关系;通过优越的性能和优质的产品寻求竞争优势;禁止通过与任何竞争对手、商业合作伙伴或其他第三方达成协

议、进行串通、共享信息或以其他方式进行协调,来操纵或抬高价格、分割任何市场或以其他方式限制竞争。

必须适当、合法并记录合同业务。禁止与可能违反反垄断或竞争法的竞争对手、商业合作伙伴或其他第三方交往。如发现任何可疑的交往,则应立即向集团管理层举报。

framass 同时还维护客户和商业合作伙伴所拥有及创建的财产。我们保证对每一位客户和商业合作伙伴的资产、产品和敏感信息予以最高度保密。

产品和资产

在设计、开发和生产过程的每一个阶段,妥善保护产品和资产免遭有意或无意盗窃、挪用、侵占、浪费、损失和滥用;此外,对竞争对手、供应商和客户所拥有的产品和资产,表示同样的尊重和关心。

禁止在产品和资产的质量方面妥协,并制定超出客户预期的目标;因此,我们仅采用最高质量、风格和设计标准。除了framass 自行发布的标准外,所有产品还必须按照适用的行业和法律要求进行测试、包装、贴标签和出售。

敏感信息

为保护framass 和其商业合作伙伴的知识产权,所有员工都必须遵守在其受雇于framass 之前和期间签署的保密和不披露协议。禁止向未经授权的人士、家庭成员或朋友披露任何敏感信息。该等信息包括但不限于商业秘密、新产品设计、创新、专利、工程或制造思路、财务预测、商业计划、客户和个人数据,及任何非公开报告。

仅允许在需要知道的基础上访问或与framass 的员工分享敏感信息,及在适当的公共场合下使用敏感信息,从而保护敏感信息免遭无意披露。这同样适用于属于竞争对手、供应商和客户的敏感信息。未经允许或许可,禁止使用他人的知识产权。

采取适当的行动并应用适当的技术解决方案,防止网络罪犯扰乱业务。framass IT政策适用软硬件的正确使用、防止办公场所遭受盗窃、互联网接入、数据和敏感信息的保护、密码管理及通信系统的使用。



社交和投资者

支持社会参与，并努力与公众和投资者建立良好和信任的关系。

社区工作

当有特定的战略、商业或社区需要时，为与我们信仰一致的事业和组织提供支持；鼓励员

工在个人层面上发挥作用，并支持他们参与志愿服务及其他慈善活动。

与政府的关系

与世界各地的政府和政府官员交往过程中，始终保持公开、透明，决不试图影响政府官

员，期待特殊待遇，或追求任何其他不正当目的。严禁向公职人员、政党、政治家或相关机构进行捐赠、馈赠或其他捐献。

代表framas发言

未经事先允许，员工不得代表framas公开发言。只有当地总负责人才有权力针对影响framas的公共问题，与媒体和当选官员进行沟

通。总负责人可将代表framas发言的职权委托给一名或多名合格人士。

准确记录

制定并维持程序和内部控制机制，确保健全的财政状况，以及反映公司所有资产、负债和交易的准确记录和账目；遵守业务所在国的税法 and 国际标准；framas致力成为良好的企

业公民，并依法缴纳所有地方和国家税收，以便加强遵守业务所在每一个司法辖区的法律、会计、税务及其他监管要求。

配合审计人员

配合聘请的独立审计人员进行财务、社会和环境审计，以此证明对自身标准和客户的行为准则的遵守；为该等审计人员提供访问我

们营业和制造场所进行系统和未经通知检查的权限。

土地权

始终遵守对非法驱逐的禁令，以及对业务活动中及供应链中通过对土地、森林和水

域的收购、开发或其他使用，非法占用土地、森林和水域的禁令。



环境

framass深知自己对环境的责任及保护自然资源的义务。

我们通过利用精益生产、创新和节能系统，不断努力控制和减轻对环境的影响。framass鼓励员工养成习惯，在日常活动中加强环保意识，并不断监测环境足迹。

系统地寻找并实施方法，以减少浪费、能耗和水耗，及避免任何形式的排放和污染。遵守适用的地方和国际法律和要求，并定期接受独立第三方的审计。通过回收生产废料，并将回收的材料整合到我们的主要产品及生物基替代品中，协助客户实现环保目标并提供可持续产品。

能源效率和气候保护

始终致力于遵守全球暖化1.5 °C的目标，并实现到2050年从原材料生产到自营的整个价值链的气候中和；尽可能高效利用能源、减少有害物排放及使用环保可再生能源。此外，收集并分析能源利用和温室气体排放的相关信

息，并不断完善能源管理，以进一步减少碳足迹。这包括定期评估碳足迹并就这两个方面进行报告。framass致力于制定、维持和审查基于科学的目标方法，以达到全球变暖1.5 °C的目标。

材料的使用

始终遵守有关有害化学物质的立法和欧盟《关于化学品注册、评估、许可和限制的法规》(REACH)。framass还遵守禁止使用禁用或有害物质的规定，包括但不限于高度关注物质(SVHC)、持久性有机污染物(POP)、消耗臭氧物质(ODS)、含石棉物质(ACM)或汞化合物。其中尤其包括禁止制造添加汞的产品，在

制造过程中使用汞和汞化合物，及违反《水俣公约》进行汞废物的处理。遵循行业机构的建议，包括有害化学物质零排放计划(ZDHC)和国际服装与鞋类限用物质清单管理(AFIRM)组，以避免在生产和制造过程中使用禁用物质。

环境保护

始终遵守禁止造成有害土壤变化、水污染、空气污染、有害噪声排放或过度用水的规定，该等行为会严重损害食品保存和生产的天然基地，使人无法获得安全、清洁的饮用水，难以使用卫生设施，或破坏卫生设施或损害人的健康。

废物管理

废物必须按照适用于当地司法管辖区的现行条例（尤其是关于危险废物进出口的条例）处理、收集、储存和处置，不得损害环境。

生物多样性

致力于保护生物多样性以及减轻对生物多样性的任何重大直接影响；使用环保材料，试图最大限度减少对生物多样性的间接影响。



责任

合规framas准则

framas的所有员工和商业合作伙伴都有责任遵守本行为准则所列的禁止规定，以及其他相关违法行为的禁令。framas希望所有员工和商业合作伙伴都依法行事并遵守本行为准

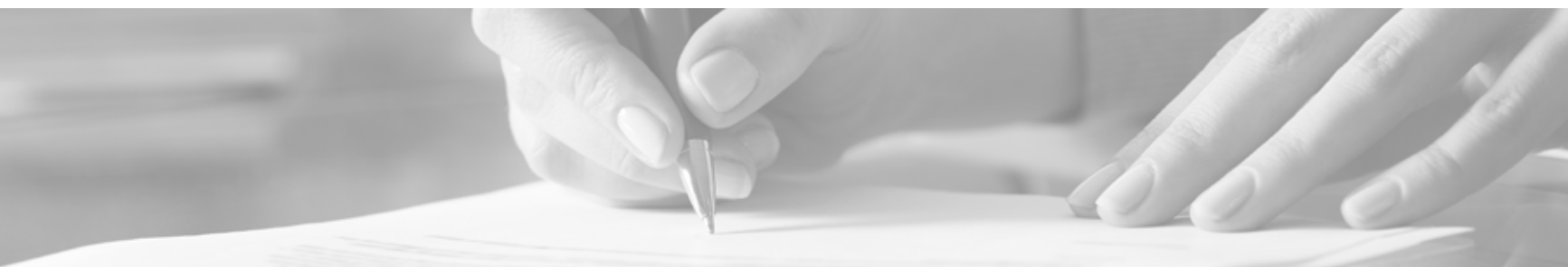
则，并鼓励所有员工、商业合作伙伴和第三方举报其所知悉的任何有关违反本行为准则和/或法律的行为状况，或举报其有理由怀疑此行为可能已经发生的情况。

无报复政策

执行无报复政策，该政策允许员工、商业合作伙伴和第三方直接向管理层或向framas表达他们的担忧，而不用担心会遭到报复。保护任何员工、商业合作伙伴或第三方就合理怀疑本行为准则可能已遭到违反的情况进行举

报，不论该怀疑是否被证明合理都应避免因遭到任何形式的报复。

相反，framas的任何员工如胁迫其他员工或第三方不得举报涉嫌违反本行为准则的行为，则会受到纪律处分。



联络

您与framass的联络方式

任何员工、商业合作伙伴或第三方如怀疑任何违反本行为准则的行为，我们则鼓励其立即采取下列行动之一：

- 通过电子邮件联络framass合规部：compliance@framass.com
- 告知您的区域经理
- 联络您所在国家或地区的当地人力资源团队
- 联络劳资联合委员会(如有)。

framass将跟进所有询问。

随时提供服务

如果您对本行为准则何时适用或对本行为准则如何影响业务决策存有疑问，我们的合规团队将随时为您提供任何决策方面的支持或指导，无论决策大小。我们将协力找到适当的解决方案。

如果您对framass合规计划的制定和实施存有任何疑问或意见，则请随时联系以上所列联系人之一。

我们制定了进一步的具体政策，作为对framass行为准则的补充。

framass行为准则...

...根据以下资料来源制定：

- 《联合国全球契约》<http://www.unglobalcompact.org>
- 《经济合作与发展组织指导原则》<http://www.oecd.org/maintopic>
- 《世界人权宣言》<http://www.un.org/Overview/rights.html>
- 国际劳工组织的《国际劳工标准》<http://www.ilo.org>
- 《关于汞的水俣公约》<https://www.mercuryconvention.org/en>
- 《关于在国际贸易中对某些危险化学品和农药采用事先知情同意程序的鹿特丹公约》<http://www.pic.int/>
- 《控制危险废物越境转移及处置巴塞尔公约》<http://www.basel.int/>
- 《关于持久性有机污染物的斯德哥尔摩公约》<http://chm.pops.int/>
- 《保护臭氧层维也纳公约》及其《蒙特利尔破坏臭氧层物质管制议定书》<https://ozone.unep.org/>
- 《生物多样性公约》<https://www.cbd.int/>
- 《濒危野生动植物种国际贸易公约》(CITES) <https://cites.org/eng>

framass Kunststofftechnik GmbH
Rodalber Straße 180
66953 Pirmasens · Germany

